ABSTRAK

ANALISIS SISTEM KOMPUTERISASI KEPEGAWAIAN DAN PEMBAYARAN GAJI DALAM PENGENDALIAN INTERNAL TERKAIT (STUDY KASUS: PT SARI SEGAR HUSADA)

Oleh
Selvi Oktupiana
13311359

Sejalan dengan perkembangan ekonomi yang semakin maju dan seiring dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, maka seluruh perusahaan pun harus ikut berkembang sesuai dengan lajunya perekonomian. Tetapi Sistem kepegawaian dan penggajian pegawai khususnya pada bagian admin dalam pengelolaan data gaji sudah dilakukan menggunakan aplikasi *Microsoft* Excel, walaupun sudah secara semi terkomputerisasi tetapi masih sering terjadi kekeliruan dalam perhitungan gaji dikarnakan harus melihat berkas daftar hadir secara satu persatu, dan sering terjadi kesalahan penulisan, penumpukan berkas *file* gaji, kehilangan data gaji karyawan, belum adanya laporan sesuai dengan priode, serta belum terdapat aplikasi penyimpanan data gaji

Tujuan dari penelitian ini adalah Merancang sistem kepegawaian dan pembayaran gaji pada **PT Sari Segar Husada** dan Menganalisis sistem pengendalian internal penggajian karyawan pada PT. Sari Segar Husada. Pengembangan sistem menggunakan metode waterfal dan perancangan sistem menggunakan UML (*Unified Modeling Language*).

Mendapatkan hasil bahwa dengan adanya sistem aplikasi ini dapat membantu perusahaan untuk melakukan proses pegelolaan data pegawai dan data pengelolaan gaji dengan mudah, Dengan diterapkannya sistem ini diharapkan segala kendala tentang keterlambatan dan ketidak akuratan laporan-laporan yang berhubungan dengan masalah penggajian pegawai dapat diatasi

Kata Kunci: Analisis, Kepegawaian, Gaji, Pengendalian Internal, *Waterfall*, UML.