

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Pada saat ini Teknologi Informasi (TI) berkembang dengan pesat. Perkembangan yang berlangsung dengan cepat, baik dari perangkat keras (*hardware*) atau perangkat lunak (*software*). Dengan teknologi informasi dapat membantu pekerjaan diberbagai banyak bidang lainnya, dan meningkatkan kinerja, sehingga berbagai pekerjaan dapat diselesaikan dengan cepat, tepat dan akurat, sehingga dapat meningkatkan produktivitas (Fahlevi et al., 2021). Banyak dampak positif yang dapat diperoleh atas pemanfaatan teknologi tersebut dalam memperlancar dan mempermudah pekerjaan. Pengolahan data gaji pegawai, adalah teknologi informasi yang sangat dibutuhkan serta dapat membantu memberikan perhitungan yang cepat dan akurat. Sistem ini juga dapat mengurangi kesalahan perhitungan, dan keterlambatan pembayaran gaji (Jimmie et al., 2021). Masalah penggajian termasuk masalah yang rumit, karena masalah ini tidak hanya menyangkut masalah jumlah rupiah yang diterima tetapi juga mempunyai implikasi yang sangat luas ditinjau dari sistem pengupahan dan kinerja. Sistem penggajian bertugas mencatat dan memproses data yang digunakan untuk membayar pegawai atas layanan yang mereka berikan (Jaya & Ariyani, 2021).

Sekolah Alam Al-Karim yang beralamatkan di Jalan Elang, RT.02 Kelurahan, Pinang Jaya, Kemiling, Kota Bandar Lampung yang merupakan sekolah pendidikan Islam yang mengakomodir dan percaya bahwa setiap anak cerdas dan memiliki potensinya masing-masing. Berdasarkan wawancara yang telah dilakukan penulis, permasalahan yang dihadapi dalam pengelolaan penggajian guru di Sekolah Alam Al-Karim sering kali masih dilakukan secara manual, menggunakan buku tulis tangan atau dokumen fisik. Hal ini rentan terhadap kesalahan dalam perhitungan gaji, pencatatan data, dan pelaporan. Penggunaan dokumen fisik rentan terhadap kerusakan dan kehilangan, yang dapat menghambat proses penggajian. Selain itu tidak adanya sistem yang terkomputerisasi juga dapat menyebabkan kerumitan dalam menyusun laporan keuangan yang akurat dan tepat waktu.

Untuk memperkuat argumen tentang pengembangan sistem informasi penggajian yang diajukan. Penulis akan melakukan tinjauan ulang terhadap

penelitian terkait yang membahas masalah yang sama dengan fokus penelitian ini, yaitu pengembangan sistem informasi penggajian. Tujuannya adalah untuk memperkuat argumen yang diajukan terkait pengembangan sistem tersebut. Penelitian sebelumnya yang akan ditinjau ulang dilakukan oleh (Jabi & Hayuningtyas, 2022) dalam penelitian ini terdapat masalah yang serupa yang dihadapi pada objek penelitian yang akan dilakukan yaitu pencatatan penggajian yang dilakukan pada Sekolah Tunas Bangsa Greenville sering terjadi kesalahan seperti penginputan data dibuku besar sehingga terjadi selisih dalam perhitungan gaji. Untuk mengatasi masalah ini peneliti terdahulu mengembangkan sistem informasi penggajian berbasis website yang sangat membantu Sekolah Tunas Bangsa Grenville dalam hal mengolah data penggajian menjadi lebih cepat dan akurat, data penggajian juga dapat tersimpan didalam database sehingga prosesnya menjadi lebih efektif dan efisien. Penelitian kedua yang ditinjau ulang dilakukan oleh (Choirina et al., 2022), dalam penelitian ini terpadat masalah yang serupa dan dihadapi pada objek penelitian yaitu proses penggajian dan laporan slip gaji dilakukan secara manual. Hal ini memungkinkan kesalahan pendataan yang mengakibatkan keterlambatan proses penggajian setiap bulannya. Untuk mengatasi masalah ini, peneliti mengembangkan sistem yang dapat memudahkan pihak keuangan dalam perhitungan gaji secara cepat dan akurat. Serta pelaporan gaji guru dan karyawan dapat diakses di mana pun dan kapan pun tanpa terhalang waktu untuk ke instansi tersebut.

Berdasarkan penjelasan umum, kesulitan yang dihadapi, dan penilaian literatur yang telah dilakukan, penulis bermaksud untuk mengembangkan sebuah sistem informasi penggajian guru dengan tujuan meningkatkan efisiensi dan efektivitas dari sistem penggajian yang sedang berjalan serta menciptakan sebuah sistem yang lebih baik dibandingkan sebelumnya.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian pada latar belakang yang telah dijelaskan maka diperoleh rumusan masalah yaitu bagaimana merancang dan mengimplementasikan sistem informasi penggajian guru (gaji pokok, tunjangan, dan transport) pada sekolah alam al-karim berdasarkan kehadiran?

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut Merancang dan mengimplementasikan Sistem Informasi Penggajian Guru yang dapat meningkatkan efisiensi dalam pengelolaan penggajian guru di Sekolah Alam Al-Karim berdasarkan kehadiran.

### **1.4 Batasan Masalah**

Untuk menjaga agar pembahasan tetap terarah, batasan masalah diterapkan guna menentukan cakupan pembahasan yang lebih terfokus. Dengan demikian, berikut ini adalah batasan-batasan yang terkait dengan penelitian ini yaitu:

1. Sistem ini akan dibatasi aksesnya hanya kepala sekolah dan tata usaha. Hal ini bertujuan untuk menjaga keamanan dan kerahasiaan data serta mencegah akses yang tidak sah dari pihak-pihak yang tidak berwenang.
2. Sistem dikembangkan hanya untuk penggajian guru (gaji pokok, tunjangan, dan transport).

### **1.5 Manfaat Penelitian**

Manfaat yang diharapkan pada penelitian ini yaitu:

1. Implementasi Sistem Informasi Penggajian Guru berbasis web akan membantu meningkatkan efisiensi dalam proses administratif penggajian di Sekolah Alam Al-Karim.
2. Penggunaan sistem informasi berbasis web akan mengurangi keterlambatan dan biaya yang terkait dengan penggajian guru, seperti penggunaan kertas, pencetakan dokumen, dan pengelolaan manual.

