

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Yuliya, Bernhard Tewal, and Rita N. Taroreh. "Pengaruh stres kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Pt. Fif Group Manado." *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* 7.3 (2019).
- Aniversari, Putri. "Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Aneka Gas Industri Lampung)." *REVENUE: Jurnal Manajemen Bisnis Islam* 3.1 (2022): 1-24.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stres Kerja*. Semarang University Press.
- Astianto, A., Suprihadi H. (2014). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya. Tugas Akhir. STIESIA. Surabaya. <https://ejournal.stiesia.ac.id>
- Dewi, R. (2021). *Pengaruh Job Insecurity Dalam Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pekanbaru Pos*.
- Echdar, S. (2022). *Pengaruh Teknologi Informasi, Motivasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Pinrang*.
- Fei Lie Tjiong dan Dr. Ir. Hotlan Siagian, M. S. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada CV. Union Event Planner*.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, Malayu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT Bumi Aksara.
- Hasna'ni, H. (2022). Pengaruh Job Insecurity dan Stress Kerja dengan Lingkungan Kerja sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan pada Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2654–5837), 111–119.
- Ilham, Nabila Rifqayani, and Arif Partono Prasetio. "Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Penelitian IPTEKS* 7.2 (2022): 96-104.

- Ismandra. (2019). Pengaruh Teknologi Informasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Kantor Kecamatan Plakat Tinggi. *Jurnal Ilmiah Manajemen*.
- Kosasih, K., & Handayani, K. S. Si., M. M. (2023). Pengaruh Job Insecurity, Stres Kerja dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia kantor Cabang Bajawa. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(3), 59–74. <https://doi.org/10.54066/jurma.v1i3.594>
- Mahmudi. 2011. *Manajemen Kinerja Sektor Publik Edisi 3*. Yogyakarta. UPP STIM YKPN
- Mangkunegara. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Instansi. Bandung: PT Remaja Rosdakarya*.
- Moi, F. S., & Mujanah, S. (2023). Pengaruh Job Insecurity, Stres Kerja dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia kantor Cabang Bajawa. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(3), 59–74. <https://doi.org/10.54066/jurma.v1i3.594>
- Noor, A. P. M. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Job Insecurity terhadap Kinerja Karyawan dengan Turnover Intention sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Karawang).
- Nugraha, Adhian. 2010. Analisis Pengaruh Ketidakamanan Kerja Dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kontrak PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Semarang Patimura dan Unit kerjanya). Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang.
- Nurhidayati, N., & Saepudin, U. (2023). *Model Job Insecurity, Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*.
- Pamungkas, Tegar. Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan *Job Insecurity* Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Rodjo Tater Kabupaten Tegal.. Diss. Universitas Pancasakti Tegal, 2023.
- Sudiarti, S. (2022). The Effect of Employee Performance on the Effectiveness of the Finance and BMN Subdivisions at the Regional Office of the Ministry of Religion of North Sumatra. *Ekonomi Manajemen Akuntansi Dan Keuangan*, 3(3), 1031–1040.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan; Dari Teori Ke Praktik (Edisi 13)*. Rajawali Pers.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks, Kelompok Gramedia.
- Rowntree, J. 2005. *Job Insecurity and Work Intensification*. Online: [www.jrf.org.uk](http://www.jrf.org.uk).

- Selenko, E., Mäkikangas, A., Mauno, S., & Kinnunen, U. (2013). *How does job insecurity relate to self-reported job performance? Analysing curvilinear associations in a longitudinal sample. Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 86(4), 522-542.
- Sugiarto. 2017. *Metode penelitian bisnis*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D*. Yogyakarta: CV Alfabet
- Sverke, M., Låstad, L., Hellgren, J., Richter, A., & Näswall, K. (2019). A meta-analysis of job insecurity and employee performance: testing temporal aspects, rating source, welfare regime, and union density as moderators. In *International Journal of Environmental Research and Public Health* (Vol. 16, Issue 14). MDPI AG. <https://doi.org/10.3390/ijerph16142536>
- Smithson, J., & Lewis, S. (2000). Is job insecurity changing the psychological contract? *Personnel Review*, 29(6), 1-15.
- Wang, H. J., Lu, C. Q., & Siu, O. L. (2015). Job insecurity and job performance: The moderating role of organizational justice and the mediating role of work engagement. *Journal of Applied Psychology*, 100(4), 1249–1258. <https://doi.org/10.1037/a0038330>