

# **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PLN PERSERO PLTD/G TARAHAH**

## **ABSTRAK**

Oleh

**Sadam Alamsyah**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. PLN Persero PLTD/G Tarahan. Sumber daya manusia merupakan peranan penting bagi keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan. Oleh karena itu, manusia sebagai aset hidup perusahaan harus mendapatkan perhatian serius dan dikelola dengan baik. Hal yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam bekerja contohnya gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan data primer dalam bentuk kuesioner yang disebarakan kepada seluruh populasi penelitian. Data dalam penelitian ini akan diuji dengan beberapa tahapan pengujian, diantaranya yaitu uji statistik deskriptif, uji kualitas data (uji validitas, uji reliabilitas), dan pengujian seluruh hipotesis melalui uji koefisien determinasi, uji parsial (uji t) dan uji simultan (uji f). Hasil penelitian ini yaitu secara parsial Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Persero PLTD/G Tarahan, Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Persero PLTD/G Tarahan, dan secara simultan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Persero PLTD/G Tarahan.

**Kata Kunci** : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Kinerja Karyawan

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND  
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. PLN PERSERO  
PLTD/G TARAHAH***

***ABSTRACT***

*By*

**Sadam Alamsyah**

*This research aims to analyze the influence of transformational leadership style and motivation on the performance of PT. PLN Persero PLTD/G Tarahan employees. Human resources are an important role for the success of an organization or company. Therefore, humans as a company's living assets must receive serious attention and be managed well. Things that influence employee performance at work, for example transformational leadership style and motivation. This research method uses a quantitative approach using primary data in the form of a questionnaire distributed to the entire research population. The data in this research will be tested using several stages of testing, namely descriptive statistical tests, data quality tests (validity test, reliability test), and testing all hypotheses through the coefficient of determination test, partial test (t test) and simultaneous test (f test). The results of this research are that partially the Transformational Leadership Style has a positive and significant effect on PT. PLN Persero PLTD/G Tarahan Employee Performance, Motivation has a positive and significant effect on PT. PLN Persero PLTD/G Tarahan Employee Performance, and simultaneously Transformational Leadership Style and Motivation have a significant effect on PT. PLN Persero PLTD/G Tarahan Employee Performance.*

*Keywords: Transformational Leadership Style, Motivation, Employee Performance*