

DAFTAR PUSTAKA

- Almasri, Nazar. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: Implementasi dalam Pendidikan Islam. *Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan*, 19(2), 134-151.
- Arafah, Nindy. (2019). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja CV Zulfa Tailor Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 8(4), 1-15.
- Chotimah, Chusnul, and Khoirun Nisa. "Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Di MA Bertaraf Internasional Amanatul Ummah Pacet." *Prosiding Seminar Nasional Multidisiplin*. Vol. 2. No. 1. 2019.
- Daya Masyarakat (SDM) Karyawan di PT. Bank Sumut Kantor Cabang
- Fahrizal & Nuriqqli, A. (2022). Penerapan Pelatihan dan Motivasi dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Pegawai PT. Kalimantan Prima Persada Departemen Engineering Kabupaten Tapin. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 8(1), 78-82.
- Hartanti, Tiwi. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan BPRS Mitra Agro Usaha Bandar Lampung dalam Perspektif Islam. *Diss. IAIN Metro*.
- Hidayat, Mahyul, Arsa, A., & Hafiz, A. P. (2021). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Usaha Industri Batik (Studi pada Rumah Batik Azmiah Olak Kemang Kota Jambi) (Doctoral dissertation, UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi).
- Iswandi, A. (2021). Analisis Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) dalam Upaya Meningkatkan Kinerja dan Motivasi Melalui Reward System. *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora dan Politik*, 1(3), 280-288.
- Kafabi, Moh Erma Aksha. (2020). Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia di KSPPS BMT Nurussa'adah Pekalongan. *Undergraduate Thesis. IAIN Pekalongan*.
- Mulyati, Euis Nani. (2018). Penyusunan Instrumen Asesmen Ordering Bagi Anak Tunagrahita Ringan Kelas II di SLB YPDP Bandung. *Journal of Special Education*, 4(2), 89-100.
- Ningsih. (2019). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan : (Studi Kasus PT Pelabuhan Indonesia 1 Persero Medan). *Skripsi thesis, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan*.

- Pradhan, G. M. (2019). Impact of Human Resource Management Practices on Organizational Performance (a Case of Nepal). *The Batuk*, 5(2), 14-31.
- Purnomo, Sugeng Hadi, 'Pekerja Tetap Menghadapi Pemutusan Hubungan Kerja', *Jurnal Hukum Bisnis Bonum Commune*, 2.2 (2019), p. 137, doi:10.30996/jhbbc.v2i2.2493
- Rice, C. M. (2019). Human Resource Strategies and Sustainability in Small Businesses (Doctoral Dissertation, Walden University).
- Setiadi, Bagus, Zikwan, & Nurbaiti. (2019). Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia di Radio Eldity Jambi. Skripsi Thesis, UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi.
- Sudargini, Yuli. "Peran Manajemen Pengetahuan Untuk Meningkatkan Kinerja Pada Masa Pandemi Covid 19: Studi Kualitatif Pada Guru SMA di Kabupaten Pati." *Journal of Industrial Engineering & Management Research* 2.6 (2021): 1-12.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukrisna, Chandra & Azhari, Riza. (2017). Hakekat dan Kedudukan MSDM dalam Organisasi/Institusi Pendidikan Islam. *Jurnal Educan*, 2(1), 180-198.
- Supriyadi, I., Khamdari, E., & Susilowati, F. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Peningkatan Kinerja Perusahaan Konstruksi. *Orbith: Majalah Ilmiah Pengembangan Rekayasa dan Sosial*, 16(1), 27-34.
- Sutrisno, Edy. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tanjung, J. A. & Tarigan, A. A. (2021) Peningkatan Kuantitas dan Kualitas Sumber Syariah Padang Sidempuan. *Jurnal Ekonomi Islam*, 6(2), 335-346.
- Yenni. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Menata*, 2(2), 27-41.
- Ariansyah, N., & Roni, M. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Cipta Prima Kontrindo. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 10(2), 568-579. <https://doi.org/10.37606/publik.v10i2.664>
- Cahya, A. D., Rahmadani, D. A., Wijiningrum, A., & Swasti, F. F. (2021). Analisis Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *YUME : Journal of Management*, 4(2), 230-242. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.861>
- Lestari, D. (2021). Pengaruh Adaptasi Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 1319-1330. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n4.p1319-1330>

- Pratama, I. W., & Sukarno, G. (2021). Analisis Penilaian Kinerja, Reward, dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal STEI Ekonomi*, 30(02), 20–32.
<https://doi.org/10.36406/jemi.v30i02.460>
- Wibowo, A. S. (2021). Pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap Produktivitas Kinerja pegawai. *Jurnal Analisis Produktivitas*, 4 No 5(2), 4066–4073.
<https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/13521>
- Wibowo, Abiyu Satrio, ‘Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kinerja Pegawai’, *Jurnal Analisis Produktivitas*, 4 No 5.2 (2021), pp.4066,73 <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/13521>