

DAFTAR PUSTAKA

- Adi Robith, S. (2022). Gaya Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. Global Aksara Pers.<https://books.google.co.id/books?id=zG9Ueaaaqbaj>
- Afandi, P. (2018). Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator). Riau: Zanafa Publishing, 3.
- Afza, R., Siregar, D. I., & Zaki, H. (2022). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan. *DeReMa (Development of Research Management): Jurnal Manajemen*, 17(1), 118-130.
- Ahmad, Y., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh stres kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3).
- Aisah, (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Bulletin of Management and Business*, 1(2), 42–50.
- Alfajri, O. (2019). Nomor 2-Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 7).
- Artiyany, M., & Sunrawali, A. N. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Fideral International Finance Makassar. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 10(1), 470-479.
- Asih, Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). Stres Kerja. Semarang: Semarang University Press.
- Asmoro, & Siregar, T. (2022). Terapi Self Healing Menggunakan Metode Expressive Writing Therapy untuk Mengatasi Stres Kerja Perawat. Pradina Pustaka.
- Aulia, M. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) Area Jambi Rayon Telanaipura. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 10(02), 261-268.
- Citra, L. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214-225.
- Damayanti, A., Hayati, K., & Mardiana, N. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Perilaku Cyberloafing terhadap Kinerja Karyawan. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 9(2), 56.

- Dhea, A., & Handayani, K. (2020). Hubungan Pengembangan Karir Dan Stres Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada PT XYZ. *Jurnal Manajemen*, 10(1), 31-47.
- DP, M. K. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Percetakan Dimas Kota Palembang. *Jembatan "Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, 15(1).
- Fardah, F. F., & Ayuningtias, H. G. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Cv Fatih Terang Purnama). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(5), 831–842.
- Ghozali. (2016). Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. https://www.researchgate.net/publication/301199668_Aplikasi_Analisis_Multivariete_SPSS_23
- Joenoed, A. S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Personil Satuan Pemeliharaan (Sathar) 53 Di Lanud Adi Soemarmo. *Jl@ P*, 11(1).
- Hafidhah, R. N., & Martono, S. (2019). The effect of perceived organizational support, job stress, and organizational culture on job performance. *Management Analysis Journal*, 8(2), 177-187.
- Haryanto, B., Suprpti, A. R., Taufik, A., & Maminirina Fenitra, R. (2022). Moderating role of transformational leadership in the relationship between work conflict and employee performance. *Cogent Business & Management*, 9(1), 2105578.
- Husain, H. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pengadilan Tata Usaha Negara Makassar. *Universitas Muhammadiyah Makassar*, 2.
- Irmayani, N. W. D. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Deepublish. https://books.google.co.id/books/about/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia.html?id=KadcEAAAQBAJ&redir_esc=y
- Karyono, K. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Paramount Bed Indonesia. *Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 16(1), 64-75.
- Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2. (n.d.).
- Latama, Z. N., Muhardi, M., & Aspiranti, T. (2022). Pengaruh Psychological Distress Dan Beban Kerja Terhadap Work-Life Balance Perawat Di Pandemi-Covid-19. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Performa*, 19(01), 10–19.

- Lipsiana, H., & Mayasari, N. M. D. A. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Madrasah Stanawiyah Negeri) Diwilayah Jembrana Dalam Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 42-52.
- Mangkunegara, Prabu, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, cetakan 14, PT. Remaja Rosdkarya Offset, Bandung.
- Nurjanah, S. N., & Soliha, E. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Indofood Kota Semarang. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(3), 4363-4376.
- Osreni, O. (2020). Peran Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru Dan Mutu Sekolah (Studi Kasus Di Sd Negeri 02 Batipuh Kecamatan Batipuh Selatan). *al-fikrah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 8(1), 29-38.
- Pangarso, A., Saragih, R., & Nuriz, W. A. (2021). Transformative Leadership And Organizational Culture Effect On Employee Performance: Evidence From The Indonesia Logistics Bureau. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 23(2), 148-158.
- Rahayu, T., & Dewi, S. R. (2021). Pengaruh Stress Kerja dan Karakteristik Personal Terhadap Turnover Intention Pegawai Pada Perusahaan di Suralaya. *Jurnal manajemen*, 11(1), 1-13.
- Rapingah, N. S., Sugiarto, M., Pt, S., Totok Haryanto, S. E., Nurmalasari, N., Gaffar, M. I., ... & Alfalisyado, S. E. (2022). *Buku ajar metode penelitian*. Feniks Muda Sejahtera.
https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=oGJIEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=rapingah+et+al+2022&ots=GkCBIUyeKy&sig=VSt36xdB27eusBFS51McXkzs3Y&redir_esc=y#v=onepage&q=rapingah%20et%20al%202022&f=false
- Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 505-515.
- Safrizal, H. B. A. (2022). *Monograf Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai*. Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.

- Sagala, H. S., & Sos, S. (2018). *Pendekatan & Model Kepemimpinan*. Prenada Media.
https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=sMNoDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR5&dq=sagala+2018+kepemimpinan&ots=g50ogDQrXR&sig=x6OJ7Vt7P7Z1_nuw749U07_LilU&redir_esc=y#v=onepage&q=sagala%202018%20kepemimpinan&f=false
- Soelistya, (2021). Buku Ajar: Kepemimpinan Strategis. Nizamia Learning Center.
https://books.google.co.id/books/about/Buku_Ajar_Kepemimpinan_Strategis.html?id=MG6BEAAAQBAJ&redir_esc=y
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta. <https://elibrary.bsi.ac.id/readbook/206060/metode-penelitian-kuantitatif-kualitatif-dan-r-d.html>
- Solehuddin. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Performance Analysis*.
https://books.google.co.id/books/about/MANAJEMEN_SUMBER_DAYA_MANUSIA_Performanc.html?id=laOiEAAAQBAJ&redir_esc=y
- Sunarsi, D. (2019). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cipta Media Nusantara.<https://books.google.co.id/books?id=3jGjEAAAQBAJ>
- Suriyanti, S. (2022). Work Environment and Work Stresson Employee Performance in Dalton Hotel Makassar. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 14(2), 295-308.
- Syaiful, S. (2018). *Pendekatan & Model Kepemimpinan (1st ed.)*. Prenada Media.
https://books.google.co.id/books/about/Pendekatan_Model_Kepemimpinan.html?id=sMNoDwAAQBAJ&redir_esc=y
- Wardhana, A., Marlana, N., Asnawi, A., Putra, A. R., Hendrayady, A., Rais, Mouw, E., Sabir, F. M., Wanta, Sari, A. R., Mouw, E., Sabir, F. M., & Wanta. (2022). *Pengantar Ilmu Administrasi dan Manajemen (Teori dan Aplikasi)*. Media Sains Indonesia.
- Waruwu, A. A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara. *Jumant*, 10(2), 1-14.