

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh antara komunikasi, Stress dan Lingkungan kerja terhadap produktivitas pekerja generasi milenial di Wilayah Bandar Lampung yang di karenakan banyaknya pekerja baru saja mulai bekerja akan tetapi dalam jangka waktu yang singkat mereka lebih memilih Resign dari pekerjaannya dikarenakan tekanan dari lingkungan pekerjaannya. Dalam penulisan skripsi ini penulis menggunakan metode pendekatan Kuantitatif, yaitu data yang dihitung berupa angka-angka yang diperoleh dengan penyebaran kuesioner penelitian terhadap responden. Adapun populasinya berjumlah 130 orang.

Kata Kunci: pengaruh komunikasi kerja, stres kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas pekerja di wilayah bandar lampug

## ABSTRACT

*This study aims to determine how much influence between communication, stress and work environment on the productivity of millennial generation workers in Bandar Lampung Area, which is because many workers have just started working but in a short period of time, they prefer to resign from their jobs due to pressure from their work environment. In writing this thesis, the author uses the Quantitative approach method, which is calculated data in the form of numbers obtained by distributing research questionnaires to respondents. The population is 130 people. Keywords: the effect of work communication, work stress and work environment on worker productivity in the lampug city area*