

## DAFTAR PUSTAKA

- Afriansyah, M. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indomarco Prismatama Palembang (Doctoral Dissertation, 021008 Universitas Tridianti Palembang).
- Ahmad, A., Salleh, A. M. M., Omar, K., Bakar, K. A., Abd, K., & Sha'arani, W. (2018). *The impact of leadership styles and stress on employee turnover intention in Terengganu hotel community*. *Int. J. Eng. Technol*, 7(3), 38-42.
- Altheeb, S. A. (2020). *Leadership Style and Employee Motivation: A Study of Saudi Arabian Work Environment*. *Journal of Educational Psychology-Propositos y Representaciones*, 8.
- Ameilia, V., & Marlianingrum, P. R. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Absolute Connection. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 12(2), 357-376.
- Choirunnisa, C., & Alam, I. A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Stress Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Polsek (Kepolisian Sektor) Tanjung Karang Timur. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 6(2), 867-873.
- Choyrunnisa, (20018). Analisis faktor-faktor stres kerja yang mempengaruhi kinerja karyawan (Bachelor's thesis, Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah).
- Edasa, D., & Putra, E. E. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai LPP-RRI Bukittinggi. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis dan Publik*, 3(2).
- Edison, I., & Masman, R. R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bowin Indonesia Global. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(2), 287-296.
- Heriyanti, S. S., & Putri, R. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT NT Cikarang. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 4(2), 915-925.
- Jayadi, R. M., & Liana, L. (2022). Pengaruh motivasi, lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 5(2), 661-670.

- Khuong, M. N., & Khanh, L. K. (2016). *The Influence of leadership styles on employee mood and job performance: a study of hotels and restaurants in Ho Chi Minh city, Vietnam. International Journal of Trade, Economics and Finance*, 7(4), 140-147.
- Maju, S. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indomarco Prismatama Palembang (Doctoral Dissertation, 021008 Universitas Tridianti Palembang).
- Marpaung, J. M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT SP Manufacturing (Doctoral dissertation, Prodi Manajemen).
- Mustyani, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bumda Desa Adat Kutuh (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Ningrum, D. A., Fauzi, A., Supu, A. L. A., Agustin, P., Afriliani, S. N. I., Airani, V., & Mahardhika, W. T. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pustaka Manajemen Kinerja). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(2), 224-233.
- Nisa, Q., & Prijati, P. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 7(12).
- Nurvianti, D. E. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Catur Sentosa Adiprana Tbk (Cabang Kediri). *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 2(3), 56-65.
- Prasetyo, D. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Asn Pada Dinas Pertanian Di Kabupaten Kotawaringin. *Profit: Jurnal Penerapan Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 8(2), 104-113.
- Prasetyo, F. I., & Purba, C. B. (2020). *The influence of leadership style, career development and work environment to employee engagement at PT Indo Japan Steel Center. International Journal of Innovative Science and Research Technology*, 5(7), 1290-1300.
- Putra, Y. P. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bingkai Ekonomi (JBE)*, 6(2), 71-83.

- Putri, M. (2021). Pengaruh Komitmen karyawan dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Wlten Medan. *Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Sosial Sains*, 2(02).
- Rahmadany, S., Setianingsih, R., & Fikri, K. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sicepat Ekspres Cabang Pekanbaru. *ECOUNTBIS: Economics, Accounting and Business Journal*, 2(1), 120-130.
- Rahmawati, R., Mitariani, N. W. E., & Atmaja, N. P. C. D. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Indomaret Co Cabang Nangka. *EMAS*, 2(3).
- Saragih, J. (2023). *The Influence of Leadership Style and Work Stress on Employee Performance in Huta Bayu Raja Sub-District Office. International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAS)*, 3(2), 351-360.
- Sari, A. P., & Nugroho, B. S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *REMIK: Riset dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 7(2), 1032-1051.
- Siahaan, A. S. P., Situmorang, S. P., & Simanjuntak, D. C. Y. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. istana deli kencana medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 5(2), 1270-1282.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Statistika Untuk Penelitian*. CV. Alfabeta.
- Syahputra, A. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengelolaan Pajak dan Retribusi Daerah Provinsi Sumatera Utara.
- Tanjung, R., Nurcahyani, R. W., Hasibuan, R., & Ratnasari, S. L. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Lamoist Layer Cakes. *Sains: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 13(2), 193-212.