

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INDOMARCO PRISMATAMA LAMPUNG

ABSTRAK

Oleh

Ogi Andrian

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Indomarco Prismatama Lampung. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Indomarco Prismatama Lampung yang berjumlah 400 karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan rumus slovin. Rumus tersebut digunakan untuk menentukan sampel sebanyak 200 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Indomarco Prismatama Lampung, sehingga hipotesis pertama diterima. Variabel Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Indomarco Prismatama Lampung, sehingga hipotesis kedua diterima. Variabel Stres Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Indomarco Prismatama Lampung, sehingga hipotesis ketiga diterima. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Indomarco Prismatama Lampung, hal ini berarti bahwa hipotesis keempat diterima. Sedangkan berdasarkan pada koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,689 atau 68,9%. Hal ini menunjukkan bahwa 68,9% pengaruh yang dapat dijelaskan oleh variabel bebas (Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja) terhadap variabel terikat (Kinerja Karyawan), sedangkan sisanya 31,1% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diuji dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Kinerja Karyawan.