

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kualitas pelatihan, disiplin kerja, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT. Bumi menara Internusa Tanjung Bintang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Bumi Menara Internusa berjumlah 100 orang karyawan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa: 1) Kualitas Pelatihan (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bumi Menara Internusa Tanjung Bintang. Hal ini dibuktikan bahwa dengan nilai t-hitung sebesar 2,180 sementara nilai t-tabel sebesar 1,660, 2) Disiplin kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bumi Menara Internusa Tanjung bintang. Hal ini dibuktikan dengan nilai t-hitung 8,669 sementara nilai t-tabel sebesar 1,660, 3) pengembangan karir (X3) tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai t-hitung 0,799 sementara nilai t-tabel 1,660. 4) kualitas pelatihan, disiplin kerja dan pengembangan karir secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan bahwa nilai F-hitung sebesar 42,578 dengan Sig. 0,000. Sedangkan berdasarkan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,571 atau 57,1%. Sisanya 42,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti penelitian ini.

Kata Kunci :Kualitas Pelatihan, Disiplin Kerja, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan

Abstract

This research aims to determine the influence of training quality, work discipline, and career development on the performance of PT employees. Bumi Internusa Tanjung Bintang tower. This research uses quantitative methods. Data was collected using a questionnaire. The sample in this research were employees of PT. Bumi Menara Internusa has 100 employees. The data analysis technique used in this research is multiple linear regression analysis. Based on the research results, it can be concluded that: 1) Training Quality (X1) has a positive and significant effect on the performance of PT employees. Bumi Menara Internusa Tanjung Bintang. This is proven by the t-calculated value of 2.180 while the t-table value is 1.660, 2) Work discipline (X2) has a positive and significant effect on the performance of PT employees. Bumi Ienara Internusa Tanjung Bintang. This is proven by the t-count value of 8.669 while the t-table value is 1.660. 3) career development (X3) has no effect on employee performance. This is proven by the t-count value of 0.799 while the t-table value is 1.660. 4) the quality of training, work discipline and career development together influence employee performance. This is proven by the F-count value of 42.578 with Sig. 0,000. Meanwhile, based on the coefficient of determination (R2) it is 0.571 or 57.1%. The remaining 42.9% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: *Training Quality, Work Discipline, Career Development, Employee Performance*