

yang dapat mendukung temuan secara lebih kuat

- Cakupan penelitian terbatas pada indikator-indikator tertentu dalam MSDM dan kinerja karyawan, sehingga faktor-faktor lain mungkin belum dipertimbangkan secara menyeluruh.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2021. Manajemen Sumber Daya Manusia;Teori,Konsep dan Indikator (edisi ke2). Zanafa Publishing.
- Ajabar. 2020. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Deepublish.
- Astuti, Susi. 2018. Peran Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Instalasi Rawat Inap Di Rumah Sakit (Studi Kasus pada Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soedirman Kebumen). Jurnal Fokus Bisnis, Vol. 17 No 1 : 1-25.
- Budianto, dkk. 2020. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan CV. Mitra Jaya Bersama Banjarbaru. Kalimantan: Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, 1-9.
- Chotimah, Chusnul dan Nisa, Khoirun. 2019. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan di MA Bertaraf Internasional Amanatul Ummah Pacet. UNWAHA Jombang: Seminar Nasional Multidisiplin, Vol. 2 No 1 : 125-128.
- Dewi dkk. 2016. Analisis Aspek Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja pada Proyek Konstruksi Di Kabupaten Bandung. Jurnal Ilmiah Teknik Sipil, Vol. 20 No 2 : 103-109.
- Farida, Umi. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia I. Ponorogo: UNMUH Ponorogo Press.
- Hasibuan, Malayu S. 2020. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hussein. 2017. Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. Yogyakarta: Elmatara.
- Istiantara T, Dedik. 2019. Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Guna Meningkatkan Kinerja Karyawan Dan Dosen Politeknik Perkeretaapian Indonesia. Jurnal Perkeretaapian Indonesia, Vol 3 No 2 : 93-101.
- Kasmir. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) (Edisi ke-5). PT RAJA Grafindo Persada.
- Larasati, S. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Deepublish.

- Liana, Wendy dkk. 2019. Usaha Meningkatkan Efisiensi Sumber Daya Manusia Pada Kinerja Karyawan PT Indosat Tbk Palembang. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, Vol. 10 No 2 : 124-129.
- Milles dan Huberman. 1992. *Analisis Data Kualitatif*. Jakarta: Universitas Indonesia Press. 16.
- Nur, Muhammad, dkk. 2021. Analisis Peningkatan Kinerja Tenaga Kesehatan Melalui Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Di Dinas Kesehatan Kabupaten Sidrap. *Jurnal Ilmiah Manusia dan Kesehatan*, Vol. 4, No 2 : 190-200.
- Putri A, Egidia, dkk. 2022. Penerapan fungsi MSDM untuk mengembangkan produktivitas kerja karyawan di lingkungan perusahaan Unilever Indonesia. *Insight Management Journal*, Vol. 2, No. 3 : 81-90.
- Putri Y Evila, dkk. 2022. Penerapan Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Hubungannya Dengan Kinerja Karyawan. *Jurnal EKOBIS: Ekonomi, Bisnis & Manajemen*, Vol. 12, No 2 : 343-356.
- Riniwati, H. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Aktifitas Utama dan Pengembangan SDM)*. Malang: UB Press.
- Rismawati, Mattalata. 2018. *Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Makassar : Celebes Media Perkasa.
- Saputra T, Redy, dkk. 2020. Pengaruh Manajemen Talenta, Perencanaan Sdm, Dan Audit Sdm Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Trias Politika*, Vol 4 No 1 : 90-99.
- Sugiono. 2016. *Metode Penelitian kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta. 4.
- Sugiono. 2018. *Metode Penelitian kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta. 4.
- Sugiono. 2019. *Metode Penelitian kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta. 4.
- Supriyadi, Iwan, dkk. 2020. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Kinerja Perusahaan Konstruksi. *Orbith*, Vol. 16 No 1 : 27 – 34.
- Sutrisno, Edy. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Winarti, E. 2018. *Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia*. *Jurnal Perencanaan SDM*.