

DAFTAR PUSTAKA

- Afnisya'id, M. D., & Aulia, P. (2021). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Kantor Pusat Perum Bulog Jakarta. *E-Proceeding of Management*, 8(5).
- Albihed, M., & Alzghaibi, H. A. (2022). *The Impact of Job Stress, Role Ambiguity and Work-Life Imbalance on Turnover Intention during Covid-19: A Case Study of Frontline Health Workers in Saudi Arabia*. *International Journal of Environmental Research and Public Health*.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia: *Turnover Intention* Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan. CV. Pena Persada.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). Stres Kerja . *Semarang University Press*.
- Astuti, D., Hasanah, D., Silitonga, S., & Anggiani, S. (2022). Peran *Employee Engagement* Sebagai Mediasi pada Pengaruh Stres Kerja dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(3).
- Aula, S., Hanoum, S., & Prihananto, P. (2021). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Resiliensi Organisasi: Sebuah Studi Literatur. *Jurnal Sains & Seni ITS*, 11(1).
- Badan Pusat Statistik. (2020). Jumlah dan Distribusi Penduduk Indonesia.
- Barage, P., & Sudarusman, E. (2022). Pengaruh *Work-Life Balance*, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Pekerja Generasi Milenial Di Yogyakarta). *Cakrawangsa Bisnis*, 3(1).
- Budiyanto, A. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. Nesitor. *Jurnal Manajemen Bisnis*.

- Cika Andy. (2023). *PwC Asia Pasifik Hopes and Fears 2023: Karyawan Indonesia optimis tentang potensi AI dalam karier mereka*. PwC Indonesia.
- Clerecq, D. De, Azeem, M. U., Haq, I. U., & Bouckennooghe, D. (2022). *The stress-reducing effect of coworker support on turnover intentions: Moderation by political ineptness and despotic leadership*. *Journal of Business Research*, 111.
- Dwipayanti, N. K., & Astrama, I. M. (2022). Pengaruh *Job Insecurity* dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Kontrak *Food and Beverage Service Departmenet* Hotel Inna Grand Bali Beach Sanur. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(2).
- Ferdian, A., Luturlean, B. S., Zhafira, K. D., & Izumi, N. K. (2020). *The Impact of Work Stress on Turnover Intention in Indonesia: Is There A Mediation from Employee' Job Satisfaction?* *GATR Journal of Management and Marketing Review*, 5(1), 31–40. [https://doi.org/10.35609/jmmr.2020.5.1\(3\)](https://doi.org/10.35609/jmmr.2020.5.1(3))
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). *Beyond Work and Family: A Measure of Work/Nonwork Interference and Enchancement*. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(4).
- Hamid, S., & Fauzan, R. (2024). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi Penelitian Hotel Gajahmada Pontianak). *Prosiding Management Business Inovation Conference (MBIC)*, 7.
- Hardiani, W. A. H., Aryaningtyas, A. T., & Widyanti, D. V. (2022). *Work Life Balance Dan Job Stress Terhadap Turnover Intention* (Studi Kasus Pada Pekerja Pabrik Tekstil Wanita Di Kabupaten Semarang). *Jurnal Ekonomi Bisnis*, 6(1).
- Hidayati, N., & Trisnawati, D. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intentions* Karyawan Bag. Marketing PT. Wahana Sahabat Utama. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 11(1).
- J Mapasa, V. F., Nelwan, O. S., Uhing, Y., Manajemen, J., & Ekonomi dan Bisnis, F. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap *Turnover*

Intention Pada Pengemudi Grab Di Masa Pandemi Covid 19 Kota Manado
The Effect Of Job Satisfaction And Work Motivation On Turnover Intention Of
Grab Drivers During The Covid 19 Pandemic Manado City. 10(1), 1023–1029.

Kerdpitak, C., & Jermisittiparsert, K. (2020). *The Effects of Workplace Stress, Work-Life Balance on Turnover Intention: An Empirical Evidence from Pharmaceutical Industry in Thailand. Sys Rev Pharm, 11(2).*

Kusumajati, D. A. (2020). Stres Kerja Karyawan. *Humaniora, 1(2).*

Kusumawati, E., Diah Sofiah, & Yanto Prasetyo. (2021). Keterikatan kerja dan tingkat *Turnover Intention* pada karyawan generasi milenial dan generasi Z. *In Universitas (Vol. 2, Issue 02).*

Lane Gillespie, & Tori Rubloff. (2023). *Survey: 56% of workers plan to look for a job in the next 12 months. Bankrate.*

Li, J., Liu, H., Hejiden, B. van der, & Guo, Z. (2021). *The Role of Filial Piety in the Relationships between Work Stress, Job Satisfaction, and Turnover Intention: A Moderated Mediation Model. International Journal of Environmental Research and Public Health, 18.*

LinkedIn. (2023). *Building the agile future.*

Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh *work life balance*, kesehatan kerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 7(4).*

Maulidah, K., Ali, S., & Pangestuti, D. C. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan RSU “ABC” Jakarta Selatan. *Jurnal Akuntansi, Keuangan Dan Manejemen, 3(2).*

Muhadi, Indahyati, E., Angesti, D., & Safira, R. (2022). Pengaruh *Work Life Balance* Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Perawat Di RSI Surabaya. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah, 7(3).*

- Mukhtar, A. (2021). Stres Kerja dan Kinerja di Lembaga Perbankan Syariah. *PT. Nasya Expanding Management*.
- Muttaqiyathun, A., & Rosita, D. A. (2020). *The Effect Of Work Satisfaction And Work Stress On Employees' Turnover Intention In Pt. Telkom Indonesia Yogyakarta. Journal of Applied Business Administration, 4(2)*.
- Nafiudin. (2015). Pengaruh *Work Life Balance* Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT Bank Agroniaga Tbk Cabang Bandung. *Jurnal Sains Manajemen, 1(1)*.
- Nafiudin, & Umdiana, N. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover Intention* Karyawan Generasi Y Di Provinsi Banten. *Jurnal Sains Manajemen, 3(2)*.
- Napitupulu, B. B. J., Budiadnyana, G. N., Johan, M., & Novitasari, D. (2021). Kepemimpinan Etis: Rahasia Menurunkan Stres Kerja dan *Turnover Intention*. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan, 9(1)*.
- Noviani, D. M. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimasa *Work From Home* Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Indramayu. *Jurnal Syntax Admiration, 2*.
- Nurhidayati, M., & Dini, Y. I. F. (2023). Pengaruh *Work-life Balance* dan *Work Stress* terhadap *Turnover Intention* dengan *Job Satisfaction* sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan Kontrak BP Batam. *Jurnal Madani, 6(2)*.
- Pambudi, M. R. (2020). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja pada Perawat di Rumah Sakit Siloam Kebon Jeruk. In *Repository Pertamina University*.
- Pantouw, D. G. J. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan *Worklife Balance* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Mahagatra Sinar Karya Manado. *Productivity, 3(1)*.
- Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan *Startup* di Jakarta. *Business Management Analysis Journal (BMAJ), 4(2)*.

- Prayogi, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2019). Kepuasan Kerja sebagai *Variabel Intervening* Pada Pengaruh *Work-Life Balance* dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 20(1).
- Purba, S. D., Winata, H., & Efendi. (2019). *Work Stress As A Mediator Of Job Demand On Turnover Intention*. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 20(2).
- Purwatiningsih, E., & Sawitri, H. S. R. (2021). *Analysis On The Effect Of Work-Life Balance And Career Development On Turnover Intention For Millennial Generations. Management and Entrepreneurship: Trends Of Development*, 1(15).
- Putri. (2020). *What turnover rate says about Gen Z. Integrity*.
- Ramlah, S., Sudiro, A., & Juwita, H. A. J. (2021). *The Influence of Compensation and Job Stress on Turnover Intention Through Mediation of Job Satisfaction. International Journal of Research In Business and Social Science*, 10(4).
- Ramlawati, Trisnawati, E., Yasin, N. A., & Kurniawaty. (2021). *External alternatives, job stress on job satisfaction and employee turnover intention . Management Science Letters* .
- Rialmi, Z. (2021). *Manajemen Konflik dan Stres*. CV. Widiana Media Utama.
- Rondonuwu, F. A., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh *Work-life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2).
- Roshan, P. A. A., & Sudiksa, I. B. (2019). Peran *Brand Image* Memediasi Pengaruh *Celebrity Endorser* Terhadap *Purchase Intention*. *E-Jurnal Manajemen*, 8(8).
- Saleh, L. M., Russeng, S. S., & Tadjuddin, I. (2020). *Manajemen Stres Kerja (Sebuah Kajian Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dari Aspek Psikologis Pada ATC)*. Deepublish.
- Saranani, F., Setiawan, M., & Asraf. (2022). *Stres Kerja*. Media Sains Indonesia.

- Sari, I. P., Agussalim, M., & Adawiyah, D. (2021). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Padang. *Matua Jurnal*, 3(4).
- Sarikit, M. (2017). Pengaruh *work life balance* dan keterikatan pegawai terhadap kinerja pegawai fakultas ilmu sosial dan ilmu politik Universitas Indonesia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 8(1).
- Seviana, A., & Kristanto, R. S. (2023). *Mental Health Management & Work Life Balance* Generasi Milenium Terhadap Kemungkinan untuk Berpindah Kerja Karyawan. *Jurnal Magisma*, 11(2).
- Shilvina Widi. (2022). Generasi Z Indonesia Paling Stres Dibandingkan X dan Milenial. *DataIndonesia.Id*.
- Siburian, C. B., & Yuniar, K. (2022). *Effect of Work Stress, Compensation and Leadership Style on Employee Performance of PT. Pegadaian Kanwil I Medan. Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(3).
- Sinambela, L. P. (2019). Manajemen sumber daya manusia : membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja (Suryani & R. Damayanti, Eds.). Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan *R&D*. Alfabeta.
- Sunyoto, & Burhanudin. (2015). Teori Perilaku Keorganisasian. Penerbit CAPS(*Center of Academic Publishing Service*).
- Syara, & Syah, T. Y. R. (2022). *The Effect of Proactive Personality, Work-Life Balance and Work Engagement on Turnover Intention. Asia-Pacific Management and Business Application*, 10(3).
- Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* pada karyawan PT. Bum divisi PMKS. *Business Management Journal*, 16(2).
- Tewal, B., Adolfina, Merinda, Pandowo, & Tawas, H. N. (2017). Perilaku Organisasi. CV. Patra Media Grafindo.

Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. CV Penerbit Qiara Media.

Wardana, M. C., Anindita, R., & Indrawati, R. (2020). *Work Life Balance, Turnover Intention, And Organizational Commitment in Nursing Employees at X Hospital, Tangerang, Indonesia*. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 4(4).

Wardani, L. M. I., & Firmansyah, R. (2021). *Work-life balance para pekerja buruh*. Penerbit NEM.