

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT PT PERKEBUNAN NUSANTARA VII
OFFICE OF THE BOARD OF DIRECTORS BANDAR LAMPUNG**

ABSTRACT

By

Atika Suri

Human resources issues are still the main topic and the most important thing for companies to remain in the era of globalization, human resources have a major role in company activities. This shows that human resources are the main key that must be considered with all their needs as the key to the establishment of a company, this will determine the success of implementing company activities. This research uses a quantitative approach which is also called the confirmative method, because this method is suitable for use as evidence. or confirm. Data collection uses research instruments, data analysis is quantitative/statistical in nature, with the aim of testing predetermined hypotheses, the sampling technique used is non-probability sampling and the data collection technique is through distributing questionnaires to a sample of 100 employees of PTPN VII Bandar Lampung.

The research results stated that the leadership style variable that was tested partially produced a t-count value of 2.903 t table 1.984, so leadership style (X1) had a positive and significant effect on employee job satisfaction. Then, the work environment variable that was tested partially produced a t-count value of 9.231 t table 1.984, so the work environment (X2) had a positive effect on employee job satisfaction. Leadership style and work environment partially had a positive and significant effect on job satisfaction for PT employees Perkebunan Nusantara VII Directors Office Bandar Lampung. The researchers provide recommendations to companies so that leaders should be more active in establishing communication with fellow employees to make it easier for employees to consult regarding ongoing work and directions related to work and leaders.

Keywords: Leadership style, work environment, and job satisfaction

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT PERKEBUNAN NUSANTARA VII
KANTOR DIREKSI BANDAR LAMPUNG**

ABSTRAK

Oleh

Atika Suri

Dalam permasalahan sumber daya manusia masih menjadi topik utama dan hal yang paling terpenting bagi perusahaan untuk tetap di era globalisasi, sumber daya manusia memiliki peran utama dalam kegiatan perusahaan. Hal ini menunjukkan bahwa sumber daya manusia merupakan kunci pokok yang harus diperhatikan dengan segala kebutuhannya sebagai kunci dari berdirinya sebuah perusahaan, hal ini akan menentukan keberhasilan pelaksanaan kegiatan perusahaan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang juga disebut metode konfirmatif, karena metode ini cocok digunakan untuk pembuktian atau konfirmasi. Pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistik, dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan, teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah non-probability sampling dan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner dengan sampel 100 karyawan PTPN VII Bandar Lampung.

Hasil penelitian menyatakan variabel gaya kepemimpinan yang diuji secara parsial menghasilkan nilai thitung 2,903 > tabel 1,984, jadi gaya kepemimpinan (X1) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Lalu, pada variabel lingkungan kerja yang diuji secara parsial menghasilkan nilai thitung 9,231 > tabel 1,984, jadi lingkungan kerja (X2) berpengaruh secara positif terhadap kepuasan kerja karyawan. Gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT Perkebunan Nusantara VII Kantor Direksi Bandar Lampung. Adapun peneliti memberikan rekomendasi kepada perusahaan agar hendaknya pemimpin dapat lebih berpartisipasi aktif dalam menjalin komunikasi terhadap sesama karyawan untuk mempermudah karyawan dalam berkonsultasi terkait pekerjaan yang sedang berlangsung dan arahan terkait pekerjaan serta pemimpin.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan kerja