

ABSTRAK

PENGARUH PENGAWASAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TRIPE TECHNO INDONESIA

Oleh

Retno Fitriani

Karyawan sebagai alat penggerak organisasi dituntut untuk bekerja dengan lebih bersemangat agar mampu menghadapi persaingan, dan dapat mempertahankan keberadaan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Pengawasan (X1) dan Motivasi (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y). Populasi penelitian untuk skripsi ini adalah seluruh karyawan sebanyak 62 karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengawasan berpengaruh terhadap kinerja secara positif dan signifikan, hal ini terlihat pada uji t dimana t_{hitung} 2,875 lebih besar dari t_{tabel} 1,671 dengan signifikansi 0,006 lebih kecil dari 0,05. Hal ini menunjukkan bahwa pengawasan merupakan faktor yang mempengaruhi PT Tripe Techno Indonesia. Serta Motivasi berpengaruh terhadap kinerja secara positif dan signifikan, terlihat dari uji t dimana t_{hitung} 6,214 lebih besar dari t_{tabel} 1,671 dengan signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada PT Tripe Techno Indonesia.

Pembuktian adanya pengaruh secara simultan variabel Pengawasan dan Motivasi terhadap Kinerja, dilakukan uji F, yang menunjukkan bahwa nilai F_{hitung} sebesar 56,809 yang lebih besar dari F_{tabel} sebesar 3,15. Nilai signifikansi 0,000 yang lebih kecil dari 0,05 menunjukkan bahwa secara bersama-sama Pengawasan dan Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan PT Tripe Techno Indonesia.

Kata Kunci : Pengaruh, Pengawasan, Motivasi, Kinerja Karyawan dan PT. Tripe Techno Indonesia

ABSTRACT

THE EFFECT OF SUPERVISION AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. TRIPE TECHNO INDONESIA

By
Retno Fitriani

Employees, as the driving force of an organization, are required to work more enthusiastically to face competition and maintain the organization's existence. This study aims to determine and analyze the Influence of Supervision (X1) and Motivation (X2) on Employee Performance (Y). The population of this thesis research is all employees, totaling 62 employees.

The research results indicate that supervision has a positive and significant effect on performance, as evidenced by the t-test where t-value 2.875 is greater than the t-table 1.671 with significance 0.006 less than 0.05. This indicates that supervision is a factor influencing PT Tripe Techno Indonesia. Motivation also has a positive and significant effect on performance, as seen in the t-test where t-value 6.214 is greater than the t-table 1.671 with significance 0.000 less than 0.05. This shows that motivation can influence employee performance at PT Tripe Techno Indonesia.

The simultaneous influence of Supervision and Motivation on Performance is proven through an F-test, which shows that the F-value is 56.809, greater than the F-table value of 3.15. The significance value of 0.000, less than 0.05, indicates that collectively, Supervision and Motivation have a positive and significant impact on employee performance at PT Tripe Techno Indonesia.

Keywords: The Effect, Supervision, Motivation, Employee Performance and PT Tripe Techno Indonesia