

PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) WAY RILAU BANDAR LAMPUNG

ABSTRAK

Oleh

FIRMAN APRIANSYAH

Penelitian bertujuan untuk menguji pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan. Sampel penelitian ini berjumlah 161 responden yang merupakan karyawan PDAM Way Rilau Bandar Lampung. Metodologi penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif deskriptif dan sumber data yang digunakan untuk penelitian adalah data sekunder dan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner melalui Google Forms. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif, uji validitas dan reliabilitas, uji T, uji F, dan uji regresi berganda yang terdiri dari koefisien determinan (R^2). Selanjutnya diolah dengan perangkat lunak aplikasi IBM SPSS versi 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh rekrutmen dan seleksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM Way Rilau Bandar Lampung.

Kata Kunci : Rekrutmen, Seleksi, Kinerja Karyawan

THE EFFECT OF RECRUITMENT AND SELECTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN REGIONAL DRINKING WATER COMPANIESWAY RILAU BANDAR LAMPUNG

ABSTRACT

By

FIRMAN APRIANSYAH

The study aims to examine the effect of recruitment and selection on employee performance. The sample of this study amounted to 161 respondents who were employees PDAM Way Rilau Bandar Lampung. This research methodology uses a descriptive quantitative approach and the data sources used for research are secondary data and primary data obtained through the distribution of questionnaires through Google Forms. The data analysis methods used are descriptive statistical analysis, validity and reliability tests, T tests, F tests, and multiple regression tests consisting of determinant coefficients (R^2). Furthermore, it was processed with IBM SPSS application software version 25. The results of this study show that the influence of recruitment and selection has a positive and significant effect on employee performance PDAM Way Rilau Bandar Lampung.

Keywords: Recruitment Selection, Employee Performance