

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, R., & Scott, N. (2022). Compensation plan for the hotel sector in Malaysia. *Anatolia*, 1-15.
- Abni, A., & Hamdani, R. (2023, January). Komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan perkebunan di Indonesia. In *Proceeding of National Conference on Accounting & Finance* (pp. 311-318).
- Bari, A., & Hidayat, R. (2022). Teori Hirarki Kebutuhan Maslow Terhadap Keputusan Pembelian Merek Gadget. *Motivasi*, 7(1), 8-14
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh motivasi, kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16-23
- Dhaniswara, G. M., Adhitama, G. P., & Darmawan, R. (2023). Literature Review: Kontekstualisasi Pendekatan Kebutuhan Maslow dalam Studi Interior Hunian. *Jurnal Desain Interior*, 8(1), 1-20.
- Dong, W. X., & Loang, O. K. (2023). The influence of salary compensation on employee performance in Shengshitongda: a qualitative investigation. *The Influence of Salary Compensation on Employee Performance in Shengshitongda: A Qualitative Investigation*, 8(53), 100-113.
- Elmi, F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Fauzan, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Karyawan Di Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(2), 1860-1880.
- Firwish, S. (2020). PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT GRAHA DWI PERKASA. *Rekaman: Riset Ekonomi Bidang Akuntansi dan Manajemen*, 4(2), 265-277.
- Hair, Joseph F., G. Tomas M. Hult., Christian M. Ringle., and Marko Sarstedt. 2017. *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modelling (PLS-SEM)*. 2e Edition USA: Sage.
- Humaidi, M. A., & Musliadi, M. (2022). Pengaruh Manajemen Konflik terhadap Kinerja Pegawai pada LPP TVRI Stasiun Kalimantan Selatan. *Retorika: Jurnal Kajian Komunikasi dan Penyiaran Islam*, 4(1), 1-10.
- Kartika, P., & Susilawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Rsud Pancur Batu Kota Medan. *Journal Transformation Of Mandalika (JTM) e-ISSN 2745-5882 p-ISSN 2962-2956*, 3(3), 46-53.
- Latham, G. P., & Pinder, C. C. (2005). Work motivation theory and research at the dawn of the twenty-first century. *Annual Review of Psychology*, 56, 485-516.
- Mali, V. M. (2019). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI

TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT FLUID SCIENCES BATAM. *Rekaman: Riset Ekonomi Bidang Akuntansi dan Manajemen*, 3(3), 286-298.

- Marlius, D., & Pebrina, I. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kencana Sawit Indonesia. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(2), 1218-1238.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan pelatihan terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129-147.
- Marlius, D., & Pebrina, I. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kencana Sawit Indonesia. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(2), 1218-1238.
- Nguyen, P. T., Yandi, A., & Mahaputra, M. R. (2020). Factors that influence employee performance: motivation, leadership, environment, culture organization, work achievement, competence and compensation (A study of human resource management literature studies). *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 1(4), 645-662.
- Novriansya, D., Idayati, I., & Riance, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Musi Rawas Utara. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi*, 1(2), 85-100.
- Pradana, R. A. H., & Frimayasa, A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bali Towerindo Sentra, Tbk. *Madani: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(7).
- Persada, I. N., & Nabella, S. D. (2023). THE INFLUENCE OF COMPENSATION, TRAINING, COMPETENCE AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE PT. LUAS RETAIL INDONESIA. *International Journal of Accounting, Management, Economics and Social Sciences (IJAMESC)*, 1(4), 291-303.
- Putri, A. S., & Siagian, M. (2023). Pengaruh Karakteristik Individu dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Amtek Engineering Batam. *eCo-Buss*, 5(3), 935-945.
- Pierce, W. D., Cameron, J., Banko, K. M., & So, S. (2003). Positive effects of rewards and performance standards on intrinsic motivation. *The Psychological Record*, 53(4), 561-578.
- Rahmawati, D. (2024). ANALISIS DAMPAK KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI APARATUR DESA:(Studi di Kantor Desa Kureksari Kecamatan Waru Kabupaten Sidoarjo Jawa Timur). *PRAJA observer: Jurnal Penelitian Administrasi Publik (e-ISSN: 2797-0469)*, 4(02), 58-72.
- Rahmi, A. A., Hizriyani, R., & Sopiah, C. (2022). Analisis Teori Hierarki of Needs Abraham Maslow Terhadap Perkembangan Sosial Emosional Anak Usia Dini. *Aulad: Journal on Early Childhood*, 5(3), 320-328.
- Sasono, H., & Razikin, D. A. (2022). Effect of Motivation, Compensation and Job

Satisfaction on Employee Performance. *International Journal of Social Science and Human Research*, 5(12).

Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). Pengaruh kepemimpinan, kompensasi, dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(2), 1-18.

Sumini, A., & Suratman, M. (2023). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Kedutaan Besar Malaysia untuk Indonesia Pada Saat Pandemic Covid-19. *Jurnal Penelitian Pendidikan*, 23(1), 101-117.

Siagian, M. (2019). Analisis kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada pt kansai indo warna. *Rekaman: Riset Ekonomi Bidang Akuntansi dan Manajemen*, 3(3), 299-310.

Sutrisno, S., Herdiyanti, H., Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). Dampak Kompensasi, motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan: Review Literature. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(6), 3476-3482.

Sari, M. M., Riyadi, S., & Nurdin, N. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Luwu. *Jurnal Sinar Manajemen*, 9(3), 428-433.

Dewi, A. D. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Pasar Surya Surabaya. *Universitas Surabaya, July*, 1–23.

UU Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja

Zulkarnaen, R. (2022). Efektivitas pembelajaran matematika secara daring ditinjau dari self-determination. *JPMI (Jurnal Pembelajaran Matematika Inovatif)*, 5(2), 355-364.