

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PERKEBUNAN I REGIONAL 7 LAMPUNG

Oleh

Rati Indriani

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Perkebunan I Regional 7 Bandar Lampung. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di PT Perkebunan I Regional Bandar Lampung, dan sampel sejumlah 120 orang dengan menggunakan metode pengambilan sampel *nonprobability sampling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Perkebunan I Regional 7 Bandar Lampung. Namun motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Perkebunan I Regional 7 Bandar Lampung. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa kompensasi dan motivasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap PT Perkebunan I Regional 7 Bandar Lampung. Sedangkan berdasarkan pada koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,563 atau 56,3 %. Hal ini menunjukkan bahwa sebesar 56,3% variabel kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh kompensasi (X_1) dan motivasi (X_2). Sedangkan sisanya 43,7% terdapat pada variabel lain yang tidak berada atau tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci: Kinerja, Kompensasi, Motivasi

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT PERKEBUNAN NUSANTARA I REGIONAL 7 LAMPUNG

By

Rati Indriani

This research aims to determine the effect of compensation and work motivation on the performance of PT Perkebunan I Regional 7 Bandar Lampung employees. The population in this study were employees at PT Perkebunan I Regional Bandar Lampung, and the sample was 120 people using the nonprobability sampling method. The research results show that the partial compensation variable has no effect on the performance of PT Perkebunan I Regional 7 Bandar Lampung employees. However, motivation partially has a significant effect on the performance of PT Perkebunan I Regional 7 Bandar Lampung employees. The research results also show that compensation and motivation simultaneously have a significant effect on PT Perkebunan I Regional 7 Bandar Lampung. Meanwhile, based on the coefficient of determination (R^2) it is 0.563 or 56.3%. This shows that 56.3% of employee performance variables can be influenced by compensation (X1) and motivation (X2). Meanwhile, the remaining 43.7% is found in other variables that were not included or were not examined in this study.

Keywords: Performance, Compensation, Motivation