

ABSTRAK**PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KAI DIVISI REGIONAL
(DIVRE IV) TNK BANDAR LAMPUNG****OLEH****PUTRI NABILA YASRI****20411079**

Tujuan dilakukan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Ekstrinsik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja karyawan divisi regional IV Tnk Bandar Lampung. Masalah dalam penelitian ini adalah adanya fluktuasi tidak stabilnya atau menurunnya kinerja karyawan pada 2018 hingga 2022, kurangnya dorongan semangat yang datang dari luar diri karyawan seperti tidak adanya pengakuan atas hasil kerja karyawan, kurangnya dari keluarga, senioritas. Kedisiplinan karyawan dalam bekerja juga menjadi masalah pada perusahaan dimana masih ada karyawan yang melakukan pelanggaran, datang tidak tepat waktu, tidak datang untuk bekerja dan karyawan tidak menyelesaikan suatu pekerjaan yang diberikan pada waktu yang telah diberikan. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang berlandaskan filsafat positivisme digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu. Populasi penelitian di perusahaan ini adalah seluruh karyawan bagian divisi regional IV Tanjung Karang Bandar Lampung yang berjumlah 111 karyawan. Dengan demikian dalam penelitian ini sampel yang digunakan adalah 111 karyawan atau seluruh karyawan bagian divisi regional IV Tnk. Metode analisis data digunakan regresi linear berganda dan hipotesis uji t dan uji f. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan motivasi ekstrinsik dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT KAI Divisi Regional IV Tnk Bandar Lampung

Kata Kunci : Motivasi Ekstrinsik, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTACT***THE EFFECT OF EXTRINSIC MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE
ON EMPLOYEE PERFORMANCE PT. KAI DIVISI REGIONAL (DIVRE IV)
TNK BANDAR LAMPUNG******BY******PUTRI NABILA YASRI******20411079***

The purpose of this research is to determine the influence of extrinsic motivation and work discipline on the performance of employees of regional division IV Tnk Bandar Lampung. The problem in this research is the unstable fluctuation or decline in employee performance from 2018 to 2022, the lack of encouragement that comes from outside the employee, such as the lack of recognition for the employee's work, lack of encouragement from the family, and seniority. Employee discipline at work is also a problem in companies where there are still employees who commit violations, do not arrive on time, do not come to work and employees do not complete a given job at the time given. The method used in this research is quantitative research based on the philosophy of positivism used to research certain populations or samples. The research population in this company was all employees of regional division IV Tanjung Karang Bandar Lampung, totaling 111 employees. Thus, in this study the sample used was 111 employees or all employees of regional division IV Tnk. The data analysis method used multiple linear regression and the hypothesis t test and f test. The results of this research indicate that there is a significant influence of extrinsic motivation and work discipline on the performance of PT KAI Regional Division IV Tnk Bandar Lampung employees

Keywords: Extrinsic Motivation, Work Discipline and Employee Performance