

ABSTRAK

ANALISIS SISTEM REKRUTMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. RADEN SUKMA PERDANA

Oleh :

Gusti Ayu Made Widi Rahayu

PT Raden Sukma Perdana perusahaan bergerak di bidang jasa pengiriman jagung dengan jumlah karyawan 40. Dalam penelitian ini yang menjadi latar belakang masalah adalah terjadinya terjadi pergerakan yang cukup fluktuatif pada jumlah karyawan masuk dan jumlah karyawan yang keluar. Penelitian ini bersifat kualitatif, Teknik pemeriksaan atau uji keabsahan data dalam penelitian ini menggunakan teknik triangulasi. Metode pengumpulan data dengan penelitian lapangan dengan menggunakan metode, Observasi dan Wawancara langsung pada obyek penelitian untuk memperoleh gambaran subyek penelitian Penentuan informasi menggunakan metode *Purposive Sampling* dengan memilih 18 informan dari pihak perusahaan Berdasarkan hasil penelitian didapatkan bahwa proses Rekrutmen karyawan menggunakan metode rekrutmen internal yang berasal dari referensi karyawan yang bekerja di perusahaan saat ini dan sistem rekrutmen berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : Rekrutmen, Metode Internal dan kinerja karyawan

ABSTRACT

ANALYSIS OF THE RECRUITMENT SYSTEM ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. RADEN SUKMA PERDANA

By

Gusti Ayu Made Widi Rahayu

PT. Raden Sukma Perdana is a company engaged in corn delivery services with a total of 40 employees. In this research, the background to the problem is that there is quite a fluctuating movement in the number of employees entering and the number of employees leaving. This research is qualitative in nature. The technique for checking or testing the validity of the data in this research uses triangulation techniques. The data collection method is field research using methods, observation and direct interviews on research objects to obtain an overview of research subjects. Determining information using the purposive sampling method by selecting 18 informants from the company. Based on the research results, it was found that the employee recruitment process uses an internal recruitment method originating from References for employees currently working at the company and the recruitment system have a significant effect on employee performance.

Keywords: *Recruitment, Internal Methods and Employee performance*