

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, B., Sutikno, B., & Dwiharto, J. (2020). PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Manajemen Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 5.
- Adi Ahdiat. (2023, April 6). *Perkembangan Kualitas Kerja Karyawan 5 Tahun Terakhir*. <https://Databoks.Katadata.Co.Id>.
- Almadinah Putri. (2023, April 23). *Fenomena Gonta ganti Kerjaan (Career Switch) Karyawan Generasi Z*. <https://Finance.Detik.Com>.
- Amrin, M. U. (2019). Tinjauan terhadap Kualitas Kerja Karyawan Berdasarkan Pengalaman Kerja dan Motivasi pada PT. Latexindo Toba Perkasa Kabupaten Deli Serdang. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 2(2), 279–293. <https://doi.org/10.34007/jehss.v2i2.104>
- Ardianto, R. E. (2020). The Effect of Work Experience and Work Discipline on the Employee Performance of Quality Control Department of PT Eunsung Indonesia. *International Journal of Research and Review (Ijrrjournal.Com)*, 7(2), 214.
- Arifudin, O., & Taryana, T. (2023). PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA TENAGA KEPENDIDIKAN STIT RAKYAN SANTANG KARAWANG. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 2, 209–218.
- Cindy Mutia Annur. (2023, January 17). *Faktor yang Membuat Gen Z Resign dari Tempat Kerja*. <https://Databoks.Katadata.Co.Id>.
- Devi, R., Dwiharto, J., & Oktafiah, Y. (2018). PENGARUH PELATIHAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWANJAYA SAKTISENTOSA. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 2.
- Dicky, Z. R. G., & Andi, H. S. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kualitas Kerja Karyawan di Balai Latihan Masyarakat Makassar. *Jurnal Mirai Manajemen*, 6, 123–136.
- Dwi Cahya, A., Amanta, R., Ary Wijiningrum, & Fierna, F. (2021). Analisis Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *YUME : Journal of Management*, 4(2), 230–242. <https://doi.org/10.37531/yume.vxiv.861>
- Elsy, L., Kasran, M., & Sampetan, S. (2023). The Effect of Final Education Level And Work Experience on The Work Of PERUMDA Tirta Mangkaluku Employees. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 4, Issue 2). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Fenetruma, Z. (2021). PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, MOTIVASI KERJA DAN FASILITAS KERJA DALAM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI KASUS PADA DINAS PERTANIAN KABUPATEN MAPPI). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 1019–1033. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2>

- Foster. (2018). PENGARUH PELATIHAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWANJAYA SAKTISENTOSA. *Jurnal EMA - Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 2.
- Ginting, T., Nainggolan, D., Giawa, E., Yuniar, R., Agung, D., & Darma Agung, U. (2020). ABSTRACT THE EFFECT OF KNOWLEDGE AND WORK EXPERIENCE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT KANTOR CAMAT MEREK KABUPATEN KARO. In *Jurnal Global Manajemen-Prodi SI Manajemen FE UDA* (Vol. 9, Issue 2).
- Halik, S. A. (2021). PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KUALITAS KERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN DIKLAT DAERAH KABUPATEN JENEPONTO. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 14(1). <https://doi.org/10.46306/jbbe.v14i1>
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2243>
- Heriyanto, & Yulianti, N. (2019). PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Ilmiah Sosial, Hukum Dan Budaya*, 19(2), 37–59.
- Ignacio Geordi. (2023, June 19). *Badai PHK, 21 Perusahaan Teknologi Pangkas Pegawai*. DetikFinance.
- Ilham, M. (2022). PERAN PENGALAMAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KUALITAS KERJA KARYAWAN: SUATU TINJAUAN TEORITIS DAN EMPIRIS. *JMM UNRAM - MASTER OF MANAGEMENT JOURNAL*, 11(1), 13–20. <https://doi.org/10.29303/jmm.v11i1.695>
- Indriawan, Usman, P., Imran, S. M. N., & Yana, A. Y. (2019). PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KUALITAS KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Pada Kantor UPBU Kelas I Utama Sentani). *Publikasi Jurnal Universitas Yapis Papua*, 1(1), 1–10.
- Jafar Basalamah. (2018). PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP KUALITAS KERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN PROVINSI SULAWESI SELATAN. *JEMMA*, 1(1).
- Kartikasari, R. I., & Djastuti, I. (2017). PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada SPBE PT. Tunas Sejati Cilacap). *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, 6, 1–12. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Kirana, K. C., Purnamarini, T. R., & Mahanani, R. F. (2023). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kualitas Kerja pada Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Sleman. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(1), 1109. <https://doi.org/10.33087/jmas.v8i1.1095>

- Lestari, P. A., Agung, A., & Sriathi, A. (2018). PENGARUH PELATIHAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA FISIK SERTA MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA PT. TASPEN (PERSERO) KANTOR CABANG DENPASAR. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 1071–1084.
- Lilyana, B. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kualitas Sumber Daya Manusia: Studi Kasus Perum Damri. *Jurnal Gentiaras Manajemen Dan Akuntansi*, 12(2), 105–113.
- Lusala Aliata, V., Belinda Shitakwa Ligare, K., & Shitakwa Ligare, B. (2021a). Influence of education level on the relationship between human resource practices and employee performance among the administration police in bungoma county, Kenya. In *~ 1 ~ International Journal of Research in Human Resource Management* (Vol. 3, Issue 1). <http://www.humanresourcejournal.com>
- Lusala Aliata, V., Belinda Shitakwa Ligare, K., & Shitakwa Ligare, B. (2021b). Influence of education level on the relationship between human resource practices and work quality among the administration police in bungoma county, Kenya. *International Journal of Research in Human Resource Management*, 3(1). <http://www.humanresourcejournal.com>
- Mandang, F., Lumanauw, B., & Walangitan, M. D. (2020). PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP KUALITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO), Tbk CABANG MANADO RELATIONSHIP OF TRAINING AND EDUCATION TO QUALITY OF WORK AT PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO), Tbk CABANG MANADO. *Jurnal EMBA*, 5(3), 4324–4335.
- Mauliza, P., & Hanum, F. (2022). PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KUALITAS KERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA ACEH. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(3).
- Mawarni, S. A., & Nuraini, A. (2021). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja Dan Kompetensi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan UMKM di Kota Bogor. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Kesatuan*, 9(2), 441–450. <https://doi.org/10.37641/jiakes.v9i2.927>
- Meta Santi, C., & Kabul Mahi, A. (2022). THE EFFECT OF EDUCATION LEVEL AND WORK EXPERIENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT REGENCY FINANCIAL AND ASSETS MANAGEMENT. *Jurnal Dhinamika Ekonomi*, 1(2), 425–434. <https://doi.org/10.24967/xx.v8i>
- Michael R, C., Norbert F, E., & Robert D, H. (2000). *Human resource management : strategies for managing a diverse and global workforce*. Dryden Press 6th ed.
- Mumuh, M., Mubarak, & Rini, S. (2019). DAMPAK PELATIHAN KERJA TERHADAP KUALITAS KERJA KARYAWAN Oleh Mumuh Mulyana Mubarak dan Rini Syarif. *Jurnal Ilmiah Kesatuan*, 8, 123–132.
- Nasl Saraji, G., & Dargahi, H. (2016). Study of Quality of Work Life (QWL). In *Iranian J Publ Health* (Vol. 35, Issue 4).

- Pitriyani, & Abdul, H. (2020). PENGARUH PENGALAMAN KERJA, LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PEGADAIAN PERSERO CABANG RANTAUPRAPAT. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi (EMBA)*, 1(1), 60–68.
- Purnomo, M. V., Perizade, B., & Syapril, Y. (2023a). The Effect of Training and Work Experience on Performance with Competence as an Intervening Variable at the Head of the Technical Implementation Unit of PT. Indonesian Railways. *International Journal of Social Service and Research*, 3(8), 2054–2068. <https://doi.org/10.46799/ijssr.v3i8.499>
- Purnomo, M. V., Perizade, B., & Syapril, Y. (2023b). The Effect of Training and Work Experience on the Quality of Work with Competence as an Intervening Variable at the Head of the Technical Implementation Unit of PT. Indonesian Railways. *International Journal of Social Service and Research*, 3(8), 2054–2068. <https://doi.org/10.46799/ijssr.v3i8.499>
- Ratu, R. M., Lengkong, V. P. K., & Uhing, Y. (2018). PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP KOTA MANADO. *Jurnal EMBA*, 6(1), 111–120.
- Sakitri, G. (2021). “Selamat Datang Gen Z, Sang Penggerak Inovasi!” *Journal Prasetya Mulya*.
- Setiawan, I., Ekhsan, M., & Dhyan Parashakti, R. (2021). PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KUALITAS KERJA KARYAWAN YANG DI MEDIASI KEPUASAN KERJA. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 1(2), 186–195. <http://jurnal.undira.ac.id/index.php/jpmk/>
- Siagian. (2017). PENGARUH KUALITAS KERJA, PENGAWASAN KERJA DAN KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN Pada PT Pasar Raya Sri Ratu Semarang. *Jurnal Ekonomi Dan Sains*, 1(3), 209–221.
- Suciati, T. A., & Deswarta, D. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja, Tingkat Pendidikan, dan Pengalaman Kerja terhadap Kualitas Kerja Karyawan Generasi Z di Selat Panjang. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(1), 58. <https://doi.org/10.35931/aq.v18i1.3008>
- Suciati, T. A., & Deswarta, D. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja, Tingkat Pendidikan, dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z di Selat Panjang. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(1), 58. <https://doi.org/10.35931/aq.v18i1.3008>
- Sugiyono. (2016). Metodologi Penelitian Kuantitatif. *Jakarta: RajaGrafindo Persada*.
- Sugiyono. (2019). Jurnal Penelitian Bisnis (Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D). *Bandung: Alfabeta*.
- Utama, A. M. (2019). Tinjauan terhadap Kualitas Kerja Karyawan Berdasarkan Pengalaman Kerja dan Motivasi pada PT. Latexindo Toba Perkasa Kabupaten Deli Serdang. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 2(2), 279–293. <https://doi.org/10.34007/jehss.v2i2.104>

- Verra, N. T. (2018). PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PADA BALAI PELATIHAN TEKNIS PERTANIAN KALASEY. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3), 10–19.
- Wheatley, D. (2021a). Workplace location and the quality of work: The case of urban-based workers in the UK. *Urban Studies*, 58(11), 2233–2257.
<https://doi.org/10.1177/0042098020911887>
- Wheatley, D. (2021b). Workplace location and the quality of work: The case of urban-based workers in the UK. *Urban Studies*, 58(11), 2233–2257.
<https://doi.org/10.1177/0042098020911887>
- Wirawan, K. E., Wayan Bagia, I., Agus, G. P., & Susila, J. (2019). PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(1).