

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, I. (2018). *Perubahan dan Pengembangan Organisasi*. Sinar Grafika.
- Ambarwati, A. (2018). *Perilaku Dan Teori Organisasi*. Media Nusa Creative.
- Amir. (2015). *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan*. Mitra Wacana Media.
- Arifudin, A. (2022). Pengaruh Pemberdayaan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Marauke. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship, Volume 1(1)*. <https://media.neliti.com/media/publications/257083-the-influence-of-empowerment-and-organiz-cf92b2e8>
- Asnawi. (2012). *Teori motivasi*. Studio pres.
- Astuti, D., & Rianto, M. R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaji, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *EVOKASI: Jurnal Kajian Administrasi Dan Sosial Terapan, Volume 1(2)*. <https://journal.uns.ac.id/evokasi/article/view/529>
- Cahya, A. D. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bingkai Ekonomi, Volume 6(2)*. <https://itbsemarang.ac.id/sijies/index.php/jbe33/article/download/114/99>
- Danim, S. (2012). *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Rineka Cipta.
- Darmawan. (2013). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Temprina Media Grafika.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Fahriana, C., & Sopiah. (2021). The influence of work motivation on employee performance. *ASIAN JOURNAL OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT, Volume 1(3)*. <https://lighthouse-pub.com/ajebm/article/download/237/168>
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harianti, N., Dani, R. H., & Putra, R. S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Sebuah Tinjauan Literatur Sistematis 2017-2021. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi, Volume 2(1)*. <https://journal-nusantara.com/index.php/EKOMA/article/view/654>

- Irwan, A., & Sahrir. (2022). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Sektor Tello Kota Makassar. *KAIZEN: Kajian Ekonomi, Manajemen, Akuntansi, Dan Kewirausahaan, Volume 1(2)*. <https://jpii.upri.ac.id/index.php/jurnalkaizen/article/view/98>
- Ishak, & Tanjung. (2013). *Manajemen Motivasi*. Gramedia.
- Mas'ud. (2010). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. PT. Raja Grafindo Persada.
- McClelland. (2007). *Human Motivation*. Cambridge University Press.
- Moekijat. (2020). *Pengembangan Organisasi*. Remaja Karya.
- Moelong, L. J. (2018). *Metode Penelitian Kualitatif*. PT Remaja Rosdakarya.
- Nasrul Amiruddin, S. (2016). *Organisasi manajemen*. PT Raja Grafindo Persada.
- Nurahmawati, S., Santi, Safitri, D. F., & Nurfadilah, I. (2022). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Seminar Nasional Manajemen Bisnis, Volume 2(1)*. <https://prosiding.senmabis.nusaputra.ac.id/article/view/92>
- Nuraini. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Aini Syam.
- Prijono, O. (2016). *Pemberdayaan, Konsep, Kebijakan & Implementasi*. CISS.
- Priyatno, S. H. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Asuransi Jiwa Tugu Mandiri. *JURNAL PARAMETER, Volume 7(1)*. <https://jurnal.stietribuana.ac.id/index.php/parameter/article/download/192/189/>
- Putri, D. N., & Azahra, A. D. (2023). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru: Narrative Literature Review. *Journal of Information Systems and Management, Volume 2(4)*. <https://jisma.org/index.php/jisma/article/view/393>
- Rivai. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Saputra, J., & Riche. (2019). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Laboratorium Klinik Pramita Cabang Padang. *Menara Ekonomi, Volume 5(1)*. <https://jurnal.umsb.ac.id/index.php/menaraekonomi/article/view/1270>
- Sarbini, A., Sunaryo, H., & Wahono, B. (2019). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi unit desa (KUD) PAKIS. *Garuda: Jurnal Ilmu Manajemen, Volume 2(1)*.

<http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=3369087&val=29562&title>

- Sinambela, L. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*. Kencana.
- Siswanto, & Sucipto, A. (2015). *Teori dan Perilaku Organisasi*. MAlang Press.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung : IKAPI.
- Suharsaputra, U. (2012). *Metode Penelitian (Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan)*. Refika Aditama.
- Sutarto. (2016). *Dasar-dasar Organisasi*. Gadjah Mada University Press.
- Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke 8*. Prenada Media Group.
- Thahir, T., Indriyani, N., Mariati, & Bunyamin, M. (2022). Pengaruh Pemberdayaan dan Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan. *YUME : Journal of Management, Volume 5(3)*.
<https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume/article/view/2743>
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. PT. Rajagrafindo.
- Wiboyo. (2011). *Budaya Organisasi*. PT Raja Grafindo Persada.
- Wusanto. (2017). *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Andi Press.
- Zainun, B. (2007). *Manajemen dan Motivasi*. Bumi Aksara.