

**THE INFLUENCE OF EMPLOYEE EMPOWERMENT AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN EMPLOYEES OF THE PAMONG
PRAJA POLICE UNIT OF LAMPUNG PROVINCE**

ABSTRACT

By

ANTONI KORKISS MATONDANG

The aim of this research is to determine the extent of employee empowerment and work motivation on employee performance among employees of the Civil Service Police Unit of Lampung Province. The population in this study were employees of the Lampung Province Civil Service Police Unit. The sampling method used in this research is a nonprobability sampling method using a purposive sampling technique. This area (cluster) sampling technique was carried out in two stages, namely, the area determination stage and the individual determination stage, there were 266 samples in this study. The results of the research show that employee empowerment and work motivation simultaneously influence employee performance in the Lampung Province Civil Service Police Unit employees. This is proven by the Fcount value of 12.340, then we get Ftable of 3.745, meaning Fcount > Ftable, namely 12.340 > 3.745. Significance value 0.000 < 0.05.

Keywords: *Employee Empowerment, Work Motivation, and Employee Performance.*

**PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PEGAWAI SATUAN POLISI PAMONG
PRAJA PROVINSI LAMPUNG**

ABSTRAK

Oleh

ANTONI KORKISS MATONDANG

Penelitian ini bertujuan adalah untuk mengetahui besaran pemberdayaan karyawan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Lampung. Populasi dalam penelitian ini adalah pada pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Lampung. Metode penarikan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *nonprobability sampling* dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Teknik area (*cluster*) sampling ini, dilakukan dengan dua tahap yaitu, tahap penentuan daerah dan tahap penentuan individu terdapat 266 sampel pada penelitian ini. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberdayaan karyawan dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Lampung. Hal ini dibuktikan dari nilai F_{hitung} sebesar 12,340, maka diperoleh F_{tabel} sebesar 3,745, berarti $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $12,340 > 3,745$. Nilai signifikansi $0,000 < 0,05$.

Kata kunci : Pemberdayaan Karyawan, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan.