

**PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ASURANSI
BRI *LIFE* LAMPUNG**

ABSTRAK

Oleh

Galih Cahya Pamungkas

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis Pengaruh *Job Insecurity* dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Asuransi BRI *Life* Lampung. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Asuransi BRI *Life* Lampung yang berjumlah 140 karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan *Sampling Jenuh* yaitu metode penarikan sampel apabila semua anggota populasi dijadikan sebagai sampel, maka sampel yang diambil adalah seluruh karyawan PT. Asuransi BRI *Life* Lampung yang berjumlah 140 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel *Job Insecurity* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Asuransi BRI *Life* Lampung, sehingga hipotesis pertama ditolak. Variabel Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Asuransi BRI *Life* Lampung, sehingga hipotesis kedua diterima. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa variabel *Job Insecurity* dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Asuransi BRI *Life* Lampung, hal ini berarti bahwa hipotesis ketiga diterima. Sedangkan berdasarkan pada koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,809 atau 80,9%. Hal ini menunjukkan bahwa 80,9% pengaruh yang dapat dijelaskan oleh variabel bebas (*Job Insecurity* dan Lingkungan Kerja) terhadap variabel terikat (Kinerja Karyawan), sedangkan sisanya 19,1% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diuji dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Job Insecurity*, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.