

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Saat ini penggunaan *website* sebagai salah satu sumber informasi bagi masyarakat maupun internal perusahaan merupakan hal yang sangat penting. Selain berfungsi untuk media promosi perusahaan *website* juga dapat meningkatkan kinerja perusahaan. Melalui *website* juga perusahaan dapat memberikan informasi tentang pekerjaan kepada masyarakat luas.. *E-Recruitment* adalah penggunaan internet untuk menarik karyawan yang potensial ke dalam suatu organisasi, termasuk di dalamnya adalah pengumuman dari situs perusahaan itu sendiri, organisasi dan penggunaan papan pengumuman lowongan perusahaan secara komersial secara online (Purnomo dan Tommy Septian, 2006).

PT Graha Sentramulya adalah sebuah perusahaan yang bergerak di bidang penjualan rumah bersubsidi dan komersil, tentunya juga memerlukan karyawan yang berpotensi di bidang pemasaran dan kurangnya sumber daya manusia yang dapat membuat neraca, sehingga PT Graha Sentramulya memerlukan seorang akuntan publik untuk dapat membuat laporan keuangan. Permasalahan yang dihadapi oleh PT Graha Sentramulya adalah proses perekrutan karyawan yang masih manual, dimana calon karyawan harus langsung datang ke alamat perusahaan atau mengirimkan lamarannya via email menjadi salah satu hambatan karena kurang efisien. Dampaknya akan ada banyak tumpukan berkas lamaran pekerjaan yang tidak terpakai. Sedangkan jika menggunakan *email*, pesan-pesan akan masuk dengan jumlah yang semakin banyak akan menimbulkan *spam* dan membutuhkan waktu yang sangat lama untuk memilah-milah berkas tersebut.

Maka dari itu PT Graha Sentramulya memerlukan *website* untuk memudahkan proses perekrutan karyawan.

Sebagai salah satu perusahaan yang sedang berkembang, PT Graha Sentramulya membutuhkan tenaga kerja dengan sumber daya manusia yang berkualitas. Sumber daya manusia yang berkualitas didapat dari proses perekrutan karyawan yang tepat. Dengan adanya perekrutan karyawan secara online perusahaan dapat memilih calon karyawan yang berkompeten di bidangnya.

Rancang Bangun Sistem *E-Recruitment* pada PT Graha Sntramulya Berbasis Web dapat mempermudah proses perekrutan karyawan baru, memberikan informasi terbaru mengenai lowongan pekerjaan yang ada dan diharapkan perusahaan dapat menyeleksi calon karyawan baru yang berkompeten di bidangnya serta dapat membantu penulis dalam menyelesaikan studi strata satu di Universitas Teknokrat Indonesia.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah di atas dapat dirumuskan permasalahan yang akan diselesaikan yaitu:

1. Bagaimana merancang sebuah sistem *E-Recruitment* pada PT Graha Sentramulya Berbasis Web untuk mempermudah merekrut calon karyawan yang berkompeten?
2. Bagaimana mempermudah pihak perusahaan dalam menerima informasi berupa laporan data pelamar yang lengkap, terbaru dengan cepat?
3. Bagaimana memberikan fasilitas kepada calon karyawan baru yang mudah kepada pelamar?

### 1.3 Tujuan Penelitian

Melihat permasalahan yang ada maka penelitian ini bertujuan untuk:

1. Merancang dan membuat sistem perekrutan karyawan berbasis *online* agar lebih efisien dan menghemat waktu.
2. Menyediakan sarana informasi kepada calon karyawan posisi apa yang di butuhkan perusahaan secara *online*.
3. Pihak perusahaan dapat menerima informasi berupa laporan data calon karyawan yang lengkap, terbaru dengan cepat.

### 1.4 Batasan Penelitian

Pada penelitian ini penulis hanya membahas masalah yang berhubungan dengan sistem penerimaan karyawan pada PT Graha Sentramulya. Laporan yang dihasilkan berupa data pelamar masuk, informasi hasil *interview* dan info kelulusan yang ditampilkan pada *website*.

### 1.5 Manfaat/Kontribusi Penelitian

Terdapat beberapa manfaat yang diharapkan dapat tercapai, yaitu:

#### 1. Bagi Perusahaan

Perusahaan lebih mudah dalam mencari karyawan yang berkompeten di bidangnya dan tidak perlu menyeleksi berkas yang bertumpuk, serta *spam* email yang masuk, serta memudahkan perusahaan dalam menyampaikan informasi lowongan pekerjaan kepada calon karyawan yang akan mendaftar. Serta meningkatkan daya saing PT Graha Sentramulya dengan perusahaan lain karena merekrut karyawan yang berkompeten di bidangnya. Selain itu, dengan adanya *website* ini dapat membantu

memberikan masukan yang cepat bagi pimpinan perusahaan untuk mengambil keputusan.

## 2. Bagi Calon Karyawan

Memudahkan calon karyawan untuk mengetahui lowongan pekerjaan dan dapat dengan mudah mendaftar hanya dengan mengakses website tersebut tanpa harus datang langsung ke kantor PT Graha Sentramulya, serta memudahkan calon karyawan untuk mengetahui prosedur, persyaratan, maupun kelengkapan berkas dalam seleksi penerimaan karyawan baru.

## 3. Bagi Akademis

Hasil penelitian ini dapat dijadikan rujukan bagi upaya pengembangan ilmu pengetahuan dalam kajian keilmuan dan perkembangan teknologi informasi, serta berguna juga untuk menjadi referensi bagi mahasiswa yang melakukan kajian terhadap penerapan rancang bangun sistem *E-Recruitment*.