

ABSTRACT

This research aims to examine the influence of self-efficacy and employee perceptions on employee performance at PT United Tractors Tbk South Sumatra Branch. This research uses association-based or relationship-based methods, with the aim of exploring the relationship between two or more variables. The population taken were employees of PT United Tractors Tbk South Sumatra Branch. Through saturated non-probability sampling, the entire employee population was sampled, with a total of 117 respondents, to ensure maximum results. The research results show that there is a positive and significant influence on employee performance. This analysis also considers the characteristics of the respondents. The conclusion of this research is that together, employee self-efficacy and perception influence employee performance at PT United Tractors Tbk South Sumatra Branch.

Keywords: *Self-efficacy, perceived workplace support, employee performance of PT United Tractors Tbk South Sumatra Branch.*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh efikasi diri dan persepsi karyawan terhadap kinerja karyawan di PT United Tractors Tbk Cabang Sumatera Selatan. Penelitian ini menggunakan metode berbasis asosiasi atau berbasis hubungan, dengan tujuan untuk mengeksplorasi hubungan antara dua atau lebih variabel. Populasi yang diambil adalah karyawan PT United Tractors Tbk Cabang Sumatera Selatan. Melalui pengambilan sampel jenuh non-probability sampling, seluruh populasi karyawan dijadikan sampel, dengan total 117 responden, untuk memastikan hasil yang maksimal. Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Analisis ini juga mempertimbangkan karakteristik responden. Kesimpulan dari penelitian ini adalah bahwa secara bersama-sama, efikasi diri dan persepsi karyawan mempengaruhi kinerja karyawan di PT United Tractors Tbk Cabang Sumatera Selatan.

Kata Kunci: *Self-efficacy*, perceived workplace support, kinerja karyawan PT United Tractors Tbk Cabang Sumatra Bagian Selatan