

DAFTAR PUSTAKA

- Al Amin, R., & Pancasasti, R. (2021). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Technomedia Journal*, 6(2), 176–187. <https://doi.org/10.33050/Tmj.V6i2.1753>
- Al-Mira, N. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Komitmen Organisasi Pada Masa Pandemi Covid-19 (Studi pada Karyawan Lotte Grosir Lampung).
- Aritonang, M., & Herminingsih, A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Non Government Organization Yapari). *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 6(2), 335231.
- Atmojo, Y. M. S. (2023). Pengaruh Insentif Dan Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Bahriah, I. M. (2023). *Pengaruh Kecerdasan Emosi Dan Job Insecurity Terhadap Organizational Citizenship Behavior* (Doctoral Dissertation, Universitas Siliwangi).
- Dewi, D. T., & Permana, I. B. G. A. (2023). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Job Performance: Peran Mediasi Subjective Well-Being Pada Karyawan Tetap Bank X di Surabaya Selama Masa Pandemi Covid-19. *Oikos: Jurnal Ekonomi Dan Pendidikan Ekonomi*, 7(2).
- Dihan, F. N. (2022). Pengaruh Job Insecurity Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intentions Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Penyedia Jasa Pengelolaan Kebersihan Pt. Panji Putra Perkasa Yogyakarta. *Jurnal Mabiseka (Manajemen, Bisnis, Ekonomi Dan Akuntansi)*, 1(1), 73-91.
- Ekonomi, F., & Dan Pariwisata, B. (N.D.). Pengaruh Job Insecurity, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Mara River Safari Lodge Gianyar Ade Putra Arsuta (1) Ida Ayu Mashyuni (2) (1)(2) (Vol. 1, Issue 2).
- Fransiska, Moi, S., & Moi, F. S. (2023). Pengaruh Job Insecurity, Stres Kerja dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia kantor Cabang Bajawa. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(3), 59–74. <https://doi.org/10.54066/jurma.v1i3.594>

- Fransonia, M. (2023). *Pengaruh Job Insecurity Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Penta Valent Cabang Lampung Dalam Perspektif Islam (Studi Pada Karyawan Pt. Penta Valent Cabang Lampung)* (Doctoral Dissertation, Uin Raden Intan Lampung).
- Hartawan, F. S. (2021). *Pengaruh Job Insecurity Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Bni Life Insurance Kota Bandar Lampung)*.
- Ilmianingsih, A. R. (2023). *Pengaruh Job Insecurity Dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja (Studi Pada Kurir Di Pt. Rajawali Jaya Express)* (Doctoral Dissertation, Stie Pgri Dewantara Jombang).
- Iriawan, M. (2022). *Pengaruh Job Insecurity Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja* (Doctoral Dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).
- Josephine, A. (2017). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT. Trio Corporate Plastic (Tricopla)*. *Agora*, 5(2).
- Jurnal, L., Sabirina, E., & Rozaq, K. (n.d.). Volume 11 Nomor 3 Halaman 694-705 *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Kosasih, K., Handayani, K., & Si, S. (2023). *Pengaruh Job Insecurity Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tenant Mall Bassura Jakarta di Masa Pandemi Covid-19*.
- Labada, D. N. (2023). *Pengaruh Job Insecurity dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Moderasi Supervisor Support (studi terhadap karyawan di PT TI Matsuoka Winner Industry)* (Doctoral dissertation).
- Maharani, P. C., & Setiawan, H. H. (2023). *Pengaruh Job Insecurity Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Diemdi Hotel Bandung* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi dan Bisnis).
- Mangunsong, Y. P. J., & Irmawati, I. (2023). *Analisis Pengaruh Job Insecurity Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Toserba Matahari Sragen*. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(3), 2562-2574.
- Mayora, L. I., & Sihombing, M. (2023). *Pengaruh Job Insecurity Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Rumah Sakit Umum Mitra Sejati Medan*. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 3(2), 302-310.

- Moi, F. S., & Mujanah, S. (2023). Pengaruh Job Insecurity, Stres Kerja Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Bajawa. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(3), 59-74.
- Motivasi Studi Kasus Pada Guru Honorer Negeri Di Kecamatan Bulu Kabupaten, O. S., & Sobirin, A. (2023). Pengaruh *Job Insecurity* Dan *Work Environment* Terhadap Kinerja Yang Dimediasi.
- Munthe, S., & Munthe, I. L. (2023). Pengaruh Job Insecurity Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Labuhanbatu. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 05, Issue 01).
- Nurchayati, A., & Irawanto, D. W. (2023). Pengaruh Job Insecurity, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Tetap. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 2(4).
- Pramuditya, A. M., & Nuvriasari, A. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 13(2), 36-50.
- Priyono, A., & Tampubolon, S. (2023). Pengaruh Job Insecurity Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan Milenial dan Gen Z Di Bank Bjb Cabang Daan Mogot). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 5(2), 15-33.
- Putra, M. I. B. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Motivai pada PT. Kampung Coklat Blitar Jawa Timur. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 9(2).
- Ramadhanti, I. L. F., Darna, N., & Herlina, N. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Dinas Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Ciamis). *Business Management And Entrepreneurship Journal*, 3(2), 30-39.
- Sanny, L., Kristanti, S., Manajemen, J., Ekonomi, F., & Komunikasi, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Outsourcing Mall Lippo Cikarang.
- Subiantoro, S. A., & Lataruva, E. (2022). Pengaruh Job Insecurity Dan Job Stress Terhadap *Work Engagement* Dengan *Self-Efficacy* Sebagai Variabel Moderating (Studi pada Karyawan Tetap PT. Taman Wisata Candi Borobudur, Prambanan dan Ratu Boko (Persero) Yogyakarta). *Diponegoro Journal Management*, 11(1)<https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/index>

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Statistika Untuk Penelitian*. CV. Alfabeta.
- Syahrudin, M., Utami, W., & Andini, A. P. (2018). Pengaruh Job Insecurity Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intentions Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt. Wonokoyo Jaya Corporindo Pasuruan. *Unej E-Proceeding*, 312-325.
- Triana, H., & Yofi, Y. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Omnitech Global Indonesia. *Jurnal Ilmiah Swara Manajemen*, 1(2), 113-124.
- Willson, W. (2023). Pengaruh Job Insecurity Dan Kelelahan Kerja Terhadap Pekerja Informal Karyawan Cv. Emerald Global Propertindo Bekasi/Willson/23190302/Pembimbing: Ponco Priyantono.
- Yulianto, M. I. (2019). Pengaruh Tanggung Jawab, Job Insecurity Dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Teknisi PT. PLN (Persero) Unit Rungkut Industri Surabaya.