

**ANALYSIS OF THE ROLE OF LEADERSHIP STYLE IN IMPROVING
EMPLOYEE PERFORMANCE
(Case Study at PT Indonesia Evergreen Agriculture)**

ABSTRACT

Arranged by:

**Muhammad Adnan Rizaldi
19411176**

This research aims to determine the role of leadership style in improving employee performance at PT. Indonesia Evergreen Agriculture. This study used qualitative research methods. The informants in this research were 6 informants consisting of 1 head of HR, 2 production staff, 2 marketing staff, 1 general affairs staff of PT. Indonesia Evergreen Agriculture. The data collection methods used were interviews and documentation. The collected data was analyzed descriptively by carrying out data reduction, data presentation, and drawing conclusions. The results of this research show that the role of leadership style in improving employee performance at PT. Indonesia Evergreen Agriculture is very good, proven by making decisions based on Company Regulations so that it is fair for the Company and employees, leaders always provide motivation to employees in various ways such as group notes, employee training and appreciation, communication carried out by superiors towards employees through special communication groups such as information exchange of shifts between employees. The way leaders control employees is by providing an understanding of company regulations and the rules of the employment service. A supervisor is a person who is responsible for paying attention to his employees in relation to (Key Performance Indicators) as one of the superior's considerations in making decisions regarding responsibilities. Responsible as a superior with subordinates, the superior has a patient and firm nature, that his emotions only revolve around if the employee makes a mistake and will receive a verbal warning, not with violent action, if the mistake is big then the Company Regulations will be enforced.

Keywords: *Leadership Style, Performance*

**ANALISIS PERAN GAYA KEPEMIMPINAN DALAM PENINGKATAN
KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT Indonesia Evergreen Agriculture)**

ABSTRAK

Disusun Oleh :

**Muhammad Adnan Rizaldi
19411176**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran gaya kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Indonesia Evergreen Agriculture. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif. Informan dalam penelitian ini adalah 6 informan yang terdiri dari 1 orang kepala Hrd , 2 orang staf produksi , 2 orang staf marketing , 1 orang staf *general affair* PT. Indonesia Evergreen Agriculture. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara dan dokumentasi. Data yang terkumpul yang dianalisis secara deskriptif dengan melakukan reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Peran Gaya Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Indonesia Evergreen Agriculture sangat baik dibuktikan dengan pengambilan keputusan yang berdasarkan Peraturan Perusahaan sehingga adil bagi Perusahaan dan karyawan, pemimpin selalu memberikan motivasi kepada karyawan berbagai cara seperti note group , pelatihan dan penghargaan karyawan, komunikasi yang dilakukan oleh atasan terhadap karyawan melalui group khusus komunikasi seperti informasi pertukaran shif antar karyawan, Cara pimpinan mengendalikan karyawan yaitu dengan cara memberikan pemahaman tentang peraturan Perusahaan dan aturan dari dinas ketenagakerjaan, Atasan adalah orang yang bertanggung jawab dalam memperhatikan karyawan nya terkait dengan (*Key Performance Indicator*) sebagai salah satu pertimbangan atasan dalam pengambilan keputusan terkait tanggung jawab selaku atasan dengan bawahan, Atasan mempunyai sifat yang Sabar dan tegas , bahwa emosional beliau hanya seputar jika karyawan tersebut melakukan kesalahan dan akan mendapatkan peringatan lisan , tidak dengan tindakan kekerasan , jika kesalahan nya besar maka akan diberlakukan nya Peraturan Perusahaan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kinerja