

**THE INFLUENCE OF WORK DEMANDS AND WORK CULTURE ON
PERFORMANCE EMPLOYEES IN PT. GOOD MOBILE INDONESIA
(REALME LAMPUNG)**

ABSTRACT

By

YUDA FERDIANSYAH

Problems faced by PT. Good Mobile Indonesia (Realme Lampung) is related to its performance, this of course has a big influence on the company's achievements and will hinder the company's goals. The performance at PT. Good Mobile Indonesia (Realme Lampung) has not met the performance standards categorized as good at PT. Good Mobile Indonesia (Realme Lampung). It can be seen in the performance assessment for the last two years, namely in the 2021-2022 period, performance had a score of 78% and decreased to 70% in the sufficient category. The aim of this research is to analyze the influence of work demands and work culture on the performance of PT employees. Good Mobile Indonesia (Realme Lampung). This research uses quantitative research methods; the population is all employees who work at PT. Good Mobile Indonesia (Realme Lampung) as many as 149 people and a sample of 109 people. Data analysis uses Multiple Linear Regression analysis. Based on the results of the research and discussion, it can be concluded that work demands and work culture have a significant effect on the performance of PT employees. Good Mobile Indonesia (Realme Lampung).

Keywords: Job Demands, Work Culture, Employees Performance.

**PENGARUH TUNTUTAN KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP
KINERJA PADA KARYAWAN PT. GOOD MOBILE INDONESIA
(REALME LAMPUNG)**

ABSTRAK

Oleh

YUDA FERDIANSYAH

Masalah yang dihadapi oleh PT. Good Mobile Indonesia (Realme Lampung) berkaitan dengan kinerjanya, hal ini tentu dapat berpengaruh terhadap pencapaian perusahaan dan akan menghambat tujuan perusahaan. Kinerja yang ada di PT. Good Mobile Indonesia (Realme Lampung) belum memenuhi standar kinerja yang dikategorikan baik pada PT. Good Mobile Indonesia (Realme Lampung). Terlihat pada penilaian kinerja dua tahun terakhir yaitu pada periode 2021-2022 kinerja memiliki nilai sebesar 78% dan mengalami penurunan menjadi 70% dengan kategori cukup. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh tuntutan kerja dan budaya kerja terhadap kinerja pada karyawan PT. Good Mobile Indonesia (Realme Lampung). Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif, populasi adalah seluruh karyawan yang bekerja pada PT. Good Mobile Indonesia (Realme Lampung) sebanyak 149 orang dan sampel sebanyak 109 orang. Analisis data menggunakan analisis Regresi Linier Berganda. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat diambil simpulan bahwa tuntutan kerja dan budaya kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pada karyawan PT. Good Mobile Indonesia (Realme Lampung).

Kata kunci: Tuntutan Kerja, Budaya Kerja, Kinerja Karyawan.