

DAFTAR PUSTAKA

- Anggeline. (2017). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. BPR Nusamba Kubutambahan. *Doctoral Dissertation Universitas Pendidikan Ganesha*, 24-25.
- Arikunto. (2018). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Baard et al. (2014). Intrinsic need satisfaction. A motivational basis of performance and well-being in work settings. *Fordham University*, 648.
- Barthos. (2017). *Manajemen Kearsipan: Untuk Lembaga Negara, Swasta, dan Perguruan Tinggi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Bataineh. (2022). Impact of inclusive leadership on adaptive performance: The role of innovative work behaviour. *Int. Journal of Business Science and Applied Management*, 30-31.
- Chiabaru et al . (2013). Organizational innovation: The challenge of measuring non-technical innovation in large-scale surveys. *Technovation*, 644–657.
- Dessler. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Bahasa Indonesia*. Jakarta: PT. Macana Jaya Cemerlang.
- Dwipayana. (2016). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada PT Karang Bali Asli Tur. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 1542-1571 .
- Fahmi. (2017). *Analisis Laporan Keuangan*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ghitulescu et al. (2015). The Effect of the Factors leading to Job Satisfaction on the Innovation Level: Study on Workers in Islamic Banks operating in Jordan. *International Journal of Business, Humanities and Technology* , 24-39.
- Gibson dan Mitchell. (2011). *Bimbingan Konseling: Terjemahan* . Jogjakarta: Pustaka Pelajar.
- Gomes. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Harsuko. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Aktivitas Utama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia)*. Malang: UB Press.

- Hartina. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan stress kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Somba Opu Makassar. *Jurnal Manajemen*, 25-26.
- Hasibuan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi Cetakan Ketiga Belas)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herliany. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan Tahun 9. No. 2*, 145-160.
- Hidayat. (2022). Pengaruh Perilaku Adaptif dan Budaya Organisasi Pada Perusahaan Keluarga Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Sukses Kepemimpinan Sebagai Variabel Intervening. *AkMen JURNAL ILMIAH*, 31-32.
- Hussain dan Khalid . (2011). An Investigation of Factors Affecting Job Satisfaction among R&D Center Employeesin Saudi Arabia. *Journal of Human Resources anagement Research*, 1-10.
- Isa. (2016). The Influence of Organizational Culture on Employees' Performance: Evidence from Oman. *Journal of Entrepreneurship and Business*, 1-2.
- Kadarisman. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Press.
- Klobor. (2022). Pengaruh Tuntutan Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi Vol 4 No 2*, 477.
- Kristensen. (2014). *Performance Management*. England: Clays Ltd.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya Offset.
- Marcos. (2020). The Influence of Work Resources, Demands, and Organizational Culture on Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Citizenship Behaviors of Spanish Police Officers. *PubMed Central*, 2-3.
- Marzuki. (2021). Antecedent Kinerja Adaptive Implikasinya Pada Kinerja Organisasi Pasca Covid 19: Tinjauan Model Mediasi Untuk Penelitian Masa Depan. *Serambi Akademica, Jurnal Pendidikan, Sains, dan Humaniora* , 1084.
- Moeheriono. (2019). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edidisi Revisi*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Moeliono. (2015). *Sistem Pengendalian Manajemen Edisi sebelas*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mondy. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nahrgang et al. (2011). Safety at Work : A Meta-Analytic Investigation of the Link Between Job Demands, Job Resources, Burnout, Engagement and Safety Outcomes. *Journal of Applied Psychology*, 71–94.
- Nisa. (2019). Tuntutan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Keterikatan Kerja Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Universitas Komputer Indonesia*, 65.
- Noverina. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai Kantor Kecamatan Se-Kabupaten Bondowoso). *Jurnal FE Universitas Muhammadiyah Jember*, 56-58.
- Noverina. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai Kantor Kecamatan Se-Kabupaten Bondowoso). *Jurnal Masters Thesis Universitas Muhammadiyah Jember*, 36-37.
- Nurendra. (2016). Model peranan work-life balance, stres kerja, dan kepuasan kerja pada karyawan. *Humanitas*, 84-94.
- Park et al. (2020). Organizational Support and Adaptive Performance: The Revolving Structural Relationships between Job Crafting, Work Engagement, and Adaptive Performance. *MDPI*, 4872.
- Rivai dan Basri. (2017). *Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: Grafindo.
- Sandria. (2022). Efek Dukungan Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Adaptif Karyawan. *MSEJ : Management Studies and Entrepreneurship Journal* , 2450–2462.
- Saptyaningsih. (2021). Pengaruh Budaya Kerja Organisasi dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kinerja Pegawai. *Jurnal Bestari*, 65-78.
- Sarah. (2018). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. X-Sport Internasional Makassar. *Jurnal Ekobis Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Makassar*, 10.
- Schaufeli dan Bakker. (2016). *UWES, Utrecht Work Engagement Scale Preliminary Manual Version 1.1*. Netherland: Occupational Health Psychology Unit Utrecht University.

- Sinambela. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sirait. (2016). Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Budaya Organisasi Sekolah, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Kepala SD di Kabupaten Tapanuli Utara. *Jurnal Ekonomi dan Pendidikan.*, 15-55.
- Sugiarto. (2017). Analisa Pengaruh Strategi Diferensiasi, Citra Merek Kualitas Produk Dan Harga Terhadap Keputusan Pembelian Pelanggan Di Cincin Station Surabaya . *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Tangerang* , 22-34.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Muara Kencana.
- Triguno. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Untari. (2020). Kinerja adaptif Perwira Menengah Marinir dipengaruhi tuntutan kerja dan sumberdaya pekerjaan dengan job crafting sebagai mediator. *Jurnal Manajemen Univeritas Airlangga*, 56-57.
- Vithanage dan Arachchige. (2017). A Study on the Work-Family Balance and Job Performance Balance and Job Performance. *Psychological management of individual performance*, 427-447.
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press.