

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN PENGAWASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS KARYAWAN PETUGAS KEBERSIHAN PT KEKAR INSAN SEJAHTERA)

OLEH :

FAHRI NURUL HUDA

20411007

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja, disiplin kerja dan pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan petugas kebersihan PT Kekar Insan Sejahtera. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 106 orang karyawan dengan pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian analisis data bersifat kuantitatif dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang ditetapkan. Teknik analisis data yang digunakan ialah regresi linier berganda, uji T, uji F dan koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel pelatihan kerja, disiplin kerja dan pengawasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan petugas kebersihan PT Kekar Insan Sejahtera. Kemudian, variabel pelatihan kerja, disiplin kerja dan pengawasan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan petugas kebersihan PT Kekar Insan Sejahtera. Berdasarkan hasil analisis koefisien determinasi (R^2), diperoleh nilai R square sebesar 0,520 atau 52%. Hal ini menunjukkan bahwa variabel pelatihan kerja, disiplin kerja dan pengawasan kerja dapat mempengaruhi variabel kinerja karyawan dengan nilai sebesar 52% sedangkan sisanya 48% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak berada dalam penelitian ini.

Kata kunci : Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, Pengawasan Kerja, Kinerja Karyawan, PT Kekar Insan Sejahtera

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK TRAINING, WORK DISCIPLINE AND WORK SUPERVISION ON EMPLOYEE PERFORMANCE (STUDY CASE ON CLEANING SERVICE EMPLOYEE PT KEKAR INSAN SEJAHTERA)

BY :

FAHRI NURUL HUDA

20411007

This study aims to determine the effect of work experience, education level, job training on employee performance. The number of samples in this study were 100 employees with data collection using research instruments, data analysis was quantitative in nature with the aim of testing the established hypotheses. The data analysis technique used is multiple linear regression, T test, F test and coefficient of determination (R²). The results of this research show that the variables of job training, work discipline and work supervision have a significant effect on the performance of PT Kekar Insan Sejahtera janitor employees. Then, the variables of job training, work discipline and work supervision simultaneously have a significant effect on the performance of PT Kekar Insan Sejahtera janitor employees. Based on the results of the analysis of the coefficient of determination (R²), an R square value of 0.520 or 52% was obtained. This shows that the variables of job training, work discipline and work supervision can influence employee performance variables with a value of 52% while the remaining 48% is influenced by other variables that are not in this research.

Keyword : *Work Training, Work Discipline And, Work Supervision, Employee Performance, PT Kekar Insan Sejahtera*