

Daftar Pustaka

- Chukwudumebi, C. S., & Kifordu, A. A. (2018). The significance of fringe benefits on employee morale and productivity. *Romanian Economic Journal*, 21(68), 78–92.
- Fazira, E. (2023). *Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sicepat Ekspres Batam*. Prodi Manajemen.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hasibuan, H. (2008). *Organisasi dan motivasi: dasar peningkatan produktivitas*.
- Hasibuan, M. T. D., Mendrofa, H. K., Silaen, H., & Tarihoran, Y. (2020). Hubungan motivasi belajar terhadap prestasi akademik pada mahasiswa yang menjalani pembelajaran daring selama pandemi COVID-19. *Indonesian Trust Health Journal*, 3(2), 387–393.
- Indriyani, A. (2014). Analisis pengaruh gaji dan tunjangan kesejahteraan terhadap produktivitas kerja karyawan operation department pt. export leaf indonesia. *Jurnal Paradigma Universitas Islam Batik Surakarta*, 12(01), 115589.
- Jahroni, J., Sinambela, E. A., & Mardikaningsih, R. (2022). *The Influence of Accounting Information Systems, Work Motivation and Utilization of Information Technology on Employee Performance*.
- Jufrizen, J. (2018). *Peran motivasi kerja dalam memoderasi pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*.
- Mahfoedz, M. ud. (2005). Pengantar Ekonomi Perusahaan. *Cetakan Kesepuluh. Edisi Revisi*. Balai Konsultasi Dan Manajemen, Yogyakarta.
- Mangkunegara, A. P., & Octorend, T. R. (2015). Effect of work discipline, work motivation and job satisfaction on employee organizational commitment in

- the company (Case study in PT. Dada Indonesia). *Marketing*, 293, 31–36.
- Monath, T. P., Guirakhoo, F., Nichols, R., Yoksan, S., Schrader, R., Murphy, C., Blum, P., Woodward, S., McCarthy, K., & Mathis, D. (2003). Chimeric live, attenuated vaccine against Japanese encephalitis (ChimeriVax-JE): phase 2 clinical trials for safety and immunogenicity, effect of vaccine dose and schedule, and memory response to challenge with inactivated Japanese encephalitis antigen. *The Journal of Infectious Diseases*, 188(8), 1213–1230.
- Rahmadany, S., Setianingsih, R., & Fikri, K. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sicepat Ekspres Cabang Pekanbaru. *ECOUNTBIS: Economics, Accounting and Business Journal*, 2(1), 120–130.
- Rizal, Y., Hubies, M., & Mangkuprawira, S. (2017). dan Agus Maulana. 2013. Pengaruh Faktor Kompetensi terhadap Kinerja Individu. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 1–8.
- Rukmana, I. J., & Savitri, S. I. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Insentif dan IT Competency Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jalur Nugraha Ekakurir Jakarta. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 5(2), 65–80.
- Rustiana, R., Kirono, C. S., Yuningsih, N., & Astuti, E. D. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pelita Ilmu*, 15(02), 106–116.
- Setyorini, W., Hudiyani, A., & Jannah, R. T. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pos Indonesia Cabang Pangkalan Bun. *Magenta*, 6(1), 7–14.
- Sugiyono, F. X. (2017). *Neraca Pembayaran: Konsep, Metodologi dan Penerapan* (Vol. 4). Pusat Pendidikan Dan Studi Kebanksentralan (PPSK) Bank Indonesia.

- Wahyuni, P., & Maretasari, R. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Jasa CV. Citra Abadi Cargo Sidoarjo. *Improvement: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 37–47.
- Yuningsih, N., Maryadi, A., Yahya, A., & Kinanthi, N. S. (2021). Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Dalam Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 23(3), 193–202.

LAMPIRAN

SS: Sangat Setuju

S: Setuju

CS: Cukup Setuju

TS: Tidak Setuju

STS: Sangat Tidak Setuju

SS	S	CS	TS	STS
5	4	3	2	1

Fringe Benefits (X1)

Memotivasi Karyawan dalam bekerja	No	Pernyataan	Tanggapan				
			STS	TS	CS	S	SS
	1	Tunjangan yang diberikan membuat saya lebih semangat kerja					
	2	Tunjangan yang diberikan membuat saya lebih percaya diri					
Menjamin asas keadilan	3	Tunjangan diberikan kepada saya sesuai dengan beban kerja					

	4	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan saya					
Bentuk Tunjangan	5	Perusahaan telah memberikan saya berbagai macam Tunjangan					
	6	Tunjangan yang diberikan kepada saya oleh perusahaan berupa barang					

Persepsi Motivasi (X2)

Kebutuhan psikologis	No	Pernyataan	Tanggapan				
			STS	TS	CS	S	SS
	1	Saya menerima gaji yang cukup untuk memenuhi kebutuhan makan dan minum					
	2	Saya menerima gaji yang cukup untuk memenuhi kebutuhan perlindungan fisik berupa tempat tinggal					
Kebutuhan Rasa Aman	3	Saya mendapatkan perlindungan dari ancaman dan					

		bahaya berupa tunjangan kesehatan, asuransi kecelakaan kerja					
	4	Organisasi memberikan kenyamanan kerja pada setiap karyawannya dilingkungan pekerjaan					
Kebutuhan social atau rasa memiliki	5	Saya memiliki interaksi yang baik sesama rekan kerja					
	6	Saya mendapat pujian dari atasan saya atas hasil kerja memuaskan					
Kebutuhan harga diri	7	Saya diterima dalam kelompok kerja tanpa dibeda-bedakan					
	8	Saya memiliki interaksi yang baik dengan rekan kerja					
Kebutuhan Aktualisasi diri	9	Saya mendapat pujian dari atasan saya atas hasil kerja memuaskan					
	10	Saya diberi kesempatan untuk promosi jabatan jika memenuhi persyaratan					

Persepsi Kinerja (Y)

Pelaksanaan Tugas	No	Pernyataan	Tanggapan				
			STS	TS	CS	S	SS
	1	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai siklus					

		aktivitas pekerjaan yang ditetapkan					
	2	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
Tanggung Jawab	3	Saya selalu menaati peraturan dalam hal disiplin kerja					
	4	Saya melakukan pekerjaan mengikuti prosedur yang di tetapkan perusahaan					
Kuantitas Kerja	5	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan supervise minimum dari atasan					
	6	Saya memiliki hasil kerja yang akurat dan konsisten					
Kualitas Kerja	7	Saya mengutamakan kerja sama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan					
	8	Saya masuk dan pulang kerja sesuai waktu yang telah ditentukan oleh perusahaan					

--	--	--	--	--	--	--	--

1.Kuesioner Fringe Benefit (X1)

FRINGE BENEFIT						total
Fg1	fg2	fg3	fg4	fg5	fg6	
5	4	4	4	4	4	25
3	4	5	5	4	5	26
5	4	4	5	5	4	27
5	5	5	4	4	5	28
5	4	4	4	4	3	24
5	5	4	4	4	3	25
1	1	5	3	3	2	15
2	2	2	2	3	2	13
5	5	4	4	4	4	26
5	4	5	5	4	4	27
2	2	3	2	2	3	14
5	5	4	4	4	4	26
4	4	4	5	3	5	25
5	4	4	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	4	4	28
5	5	5	5	5	4	29
4	2	5	5	4	3	23
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	4	4	28
5	5	4	5	5	4	28
4	5	4	5	3	4	25
4	4	4	4	3	2	21
4	4	4	5	5	3	25
4	4	3	3	4	3	21
4	5	4	4	4	4	25
5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	3	5	3	24
5	4	4	4	4	3	24
5	5	5	5	5	4	29
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30

5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	3	1	24
5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	5	5	4	28
3	3	4	3	4	4	21
3	4	3	4	4	4	22
5	5	5	5	5	4	29
4	3	3	3	3	2	18
5	5	5	5	4	4	28
5	5	5	5	4	4	28
5	4	4	4	4	3	24
5	5	4	4	5	5	28
5	5	4	4	4	4	26
4	5	4	4	3	3	23
5	5	5	5	4	4	28
4	5	4	2	2	2	19
5	4	3	2	2	3	19
5	4	4	4	4	1	22
5	4	4	4	4	3	24
5	4	4	4	3	3	23
5	5	5	5	3	2	25
5	5	4	4	3	3	24
5	5	4	4	4	4	26
5	5	4	4	4	3	25
3	3	3	3	3	3	18
5	5	5	4	4	3	26
5	5	4	4	4	4	26
5	5	4	4	4	3	25
5	5	5	5	5	3	28
5	5	5	5	4	4	28
5	5	5	4	4	4	27
4	4	4	4	4	3	23
5	5	5	5	5	4	29
5	5	5	5	5	4	29
5	5	5	5	5	4	29
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	4	4	4	27
5	5	4	4	4	3	25
5	5	4	4	4	4	26

4	4	3	5	5	4	5	3	4	5	42
3	4	4	3	5	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
4	3	4	4	5	5	5	4	4	4	42
4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	42
1	3	2	3	3	4	2	4	2	4	28
3	3	3	3	1	3	2	1	3	3	25
4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	47
4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	47
4	4	1	2	1	1	2	2	1	2	20
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
3	5	5	4	4	4	5	4	5	3	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	3	4	5	4	4	4	4	5	41
3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	36
4	3	4	4	4	5	5	4	4	5	42
2	4	4	4	5	4	4	5	4	5	41
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
3	2	5	4	4	4	4	4	4	4	38
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
2	4	5	3	4	5	4	5	5	4	41
5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	43
4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	43
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	43
4	3	3	3	5	4	4	4	3	2	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	3	4	5	3	4	4	4	38
4	3	4	3	4	5	4	4	4	4	39
5	2	3	3	1	4	3	4	3	3	31
3	4	5	4	4	4	4	4	4	5	41

3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
4	5	3	5	5	5	5	4	4	4	44
5	3	5	5	5	5	5	5	3	3	44
5	1	5	3	5	5	2	5	3	5	39
3	3	5	5	5	5	5	3	5	5	44
3	3	5	5	5	5	5	5	3	3	42
5	3	1	2	3	3	5	3	5	5	35
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	5	3	2	3	4	3	5	5	5	40
3	3	1	5	5	1	3	5	5	5	36
5	5	5	3	3	5	5	3	3	3	40
5	5	3	5	3	3	3	3	3	3	36
5	5	3	3	5	5	3	3	3	5	40
5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	34
2	5	3	5	5	3	5	5	5	5	43
4	4	4	3	3	5	2	5	5	3	38
5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	48
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	5	3	5	2	5	5	2	5	4	41
5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	34
5	5	2	3	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	3	5	5	3	5	46
5	3	5	3	5	5	5	3	5	5	44
5	3	3	5	2	5	5	3	5	5	41
5	5	3	5	5	5	5	5	2	3	43
5	3	2	3	5	5	3	4	5	5	40
1	3	1	2	3	1	1	2	1	3	18

3.Kuesioner Kinerja (Y)

kn1	kn2	kn3	kn4	kn5	kn6	kn7	kn8	total
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	2	4	4	5	4	5	4	31
3	3	4	4	4	4	4	4	30
5	5	4	4	5	5	5	5	38
5	5	5	4	4	5	4	4	36
4	4	4	5	4	4	4	4	33
2	4	2	3	2	4	5	4	26
2	2	2	2	3	3	2	2	18
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	4	5	5	5	5	5	4	37

2	1	1	2	2	1	2	2	13
4	4	5	4	4	4	4	4	33
3	3	4	5	2	5	4	5	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	5	5	5	4	5	5	38
4	3	3	4	3	4	5	3	29
4	3	3	4	3	3	5	4	29
4	4	3	4	4	5	4	5	33
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	3	31
4	4	4	4	4	4	5	3	32
5	4	5	4	4	5	4	5	36
4	5	5	5	5	5	5	4	38
4	4	4	4	3	4	4	5	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	4	4	4	4	36
4	5	5	4	5	5	4	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	5	4	5	4	5	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	4	4	4	4	33
4	4	3	4	4	4	5	3	31
4	3	4	4	3	4	5	3	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	4	5	4	3	5	5	33
3	4	3	3	3	4	4	5	29
4	3	3	4	4	4	3	3	28
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	3	3	3	3	4	27
5	5	4	4	3	4	3	3	31
4	4	4	4	4	4	4	3	31
5	5	5	5	4	5	5	5	39
5	4	4	4	5	4	5	5	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	3	3	3	3	3	5	27
4	4	5	5	5	5	5	5	38
5	5	5	4	4	4	3	1	31

3	5	3	5	5	5	5	5	36
3	5	5	5	5	5	5	5	38
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	5	1	2	4	5	3	26
3	3	3	3	3	3	3	1	22
5	3	1	5	3	3	4	3	27
5	5	5	3	3	3	1	5	30
3	5	3	5	3	3	3	5	30
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	5	5	2	3	3	5	3	30
5	3	3	3	3	3	3	3	26
5	5	5	3	3	2	5	5	33
3	5	1	5	5	3	5	5	32
3	3	5	5	5	3	2	5	31
4	5	3	5	3	5	3	3	31
5	4	3	4	5	5	4	4	34
5	3	3	3	5	5	5	5	34
1	1	2	3	1	1	3	4	16

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.860	6

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.837	10

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.829	8

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.729	2.390		2.815	.006
	FRINGE BENEFIT	.300	.090	.267	3.342	.001
	MOTIVASI	.445	.067	.534	6.687	.000

a. Dependent Variable: KINERJA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.711 ^a	.505	.496	3.254

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI, FRINGE BENEFIT

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1158.225	2	579.112	54.678	.000 ^a
	Residual	1133.266	107	10.591		
	Total	2291.491	109			

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI, FRINGE BENEFIT

b. Dependent Variable: KINERJA

Correlations

		FB1	FB2	FB3	FB4	FB5
FB1	Pearson Correlation	1	.708**	.515**	.501**	.509**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110
FB2	Pearson Correlation	.708**	1	.544**	.629**	.455**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110
FB3	Pearson Correlation	.515**	.544**	1	.707**	.508**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	110	110	110	110	110
FB4	Pearson Correlation	.501**	.629**	.707**	1	.581**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	110	110	110	110	110
FB5	Pearson Correlation	.509**	.455**	.508**	.581**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110	110
FB6	Pearson Correlation	.211*	.404**	.417**	.465**	.519**
	Sig. (2-tailed)	.027	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110
TOTAL.X1	Pearson Correlation	.760**	.821**	.788**	.837**	.764**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		FB6	TOTAL.X1
FB1	Pearson Correlation	.211*	.760**
	Sig. (2-tailed)	.027	.000
	N	110	110
FB2	Pearson Correlation	.404**	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
	N	110	110
FB3	Pearson Correlation	.417**	.788**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
	N	110	110
FB4	Pearson Correlation	.465**	.837**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
	N	110	110
FB5	Pearson Correlation	.519**	.764**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
	N	110	110
FB6	Pearson Correlation	1	.648**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	110	110
TOTAL.X1	Pearson Correlation	.648**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

		Correlations					
		KN.1	KN.2	KN.3	KN.4	KN.5	KN.6
KN.1	Pearson Correlation	1	.411**	.444**	.308**	.295**	.334**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.002	.000
	N	110	110	110	110	110	110
KN.2	Pearson Correlation	.411**	1	.503**	.465**	.436**	.553**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110
KN.3	Pearson Correlation	.444**	.503**	1	.286**	.354**	.503**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.002	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110
KN.4	Pearson Correlation	.308**	.465**	.286**	1	.499**	.478**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.002		.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110
KN.5	Pearson Correlation	.295**	.436**	.354**	.499**	1	.542**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000		.000
	N	110	110	110	110	110	110
KN.6	Pearson Correlation	.334**	.553**	.503**	.478**	.542**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110	110	110
KN.7	Pearson Correlation	.261**	.302**	.308**	.285**	.332**	.489**
	Sig. (2-tailed)	.006	.001	.001	.003	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110
KN.8	Pearson Correlation	.320**	.312**	.323**	.359**	.326**	.268**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.001	.000	.000	.005
	N	110	110	110	110	110	110
TOTAL.Y	Pearson Correlation	.626**	.738**	.697**	.670**	.700**	.765**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		Correlations		
		KN.7	KN.8	TOTAL.Y
KN.1	Pearson Correlation	.261**	.320**	.626**
	Sig. (2-tailed)	.006	.001	.000
	N	110	110	110
KN.2	Pearson Correlation	.302**	.312**	.738**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000
	N	110	110	110
KN.3	Pearson Correlation	.308**	.323**	.697**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000
	N	110	110	110
KN.4	Pearson Correlation	.285**	.359**	.670**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000
	N	110	110	110
KN.5	Pearson Correlation	.332**	.326**	.700**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	110	110	110
KN.6	Pearson Correlation	.489**	.268**	.765**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.000
	N	110	110	110
KN.7	Pearson Correlation	1	.315**	.606**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000
	N	110	110	110
KN.8	Pearson Correlation	.315**	1	.603**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000
	N	110	110	110
TOTAL.Y	Pearson Correlation	.606**	.603**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		MT1	MT2	MT3	MT4	MT5
MT1	Pearson Correlation	1	.452**	.178	.182	.155
	Sig. (2-tailed)		.000	.062	.057	.106
	N	110	110	110	110	110
MT2	Pearson Correlation	.452**	1	.131	.324**	.182
	Sig. (2-tailed)	.000		.173	.001	.057
	N	110	110	110	110	110
MT3	Pearson Correlation	.178	.131	1	.496**	.358**
	Sig. (2-tailed)	.062	.173		.000	.000
	N	110	110	110	110	110
MT4	Pearson Correlation	.182	.324**	.496**	1	.411**
	Sig. (2-tailed)	.057	.001	.000		.000
	N	110	110	110	110	110
MT5	Pearson Correlation	.155	.182	.358**	.411**	1
	Sig. (2-tailed)	.106	.057	.000	.000	
	N	110	110	110	110	110
MT6	Pearson Correlation	.265**	.159	.483**	.276**	.312**
	Sig. (2-tailed)	.005	.097	.000	.003	.001
	N	110	110	110	110	110
MT7	Pearson Correlation	.299**	.346**	.463**	.610**	.436**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110
MT8	Pearson Correlation	.069	.177	.388**	.375**	.565**
	Sig. (2-tailed)	.474	.065	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110
MT9	Pearson Correlation	.194'	.284**	.327**	.365**	.272**
	Sig. (2-tailed)	.042	.003	.000	.000	.004
	N	110	110	110	110	110
MT10	Pearson Correlation	.232'	.211'	.259**	.369**	.447**
	Sig. (2-tailed)	.015	.027	.006	.000	.000
	N	110	110	110	110	110
TOTAL.X2	Pearson Correlation	.489**	.519**	.647**	.678**	.646**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000

Correlations

		MT6	MT7	MT8	MT9	MT10
MT1	Pearson Correlation	.265**	.299**	.069	.194'	.232'
	Sig. (2-tailed)	.005	.002	.474	.042	.015
	N	110	110	110	110	110
MT2	Pearson Correlation	.159	.346**	.177	.284**	.211'
	Sig. (2-tailed)	.097	.000	.065	.003	.027
	N	110	110	110	110	110
MT3	Pearson Correlation	.483**	.463**	.388**	.327**	.259**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.006
	N	110	110	110	110	110
MT4	Pearson Correlation	.276**	.610**	.375**	.365**	.369**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110
MT5	Pearson Correlation	.312**	.436**	.565**	.272**	.447**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.004	.000
	N	110	110	110	110	110
MT6	Pearson Correlation	1	.522**	.376**	.478**	.340**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110
MT7	Pearson Correlation	.522**	1	.401**	.562**	.432**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110
MT8	Pearson Correlation	.376**	.401**	1	.451**	.389**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	110	110	110	110	110
MT9	Pearson Correlation	.478**	.562**	.451**	1	.648**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	110	110	110	110	110
MT10	Pearson Correlation	.340**	.432**	.389**	.648**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110	110
TOTAL.X2	Pearson Correlation	.657**	.788**	.642**	.702**	.656**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000

Correlations

		TOTAL.X2
MT1	Pearson Correlation	.489**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	110
MT2	Pearson Correlation	.519**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	110
MT3	Pearson Correlation	.647**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	110
MT4	Pearson Correlation	.678**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	110
MT5	Pearson Correlation	.646**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	110
MT6	Pearson Correlation	.657**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	110
MT7	Pearson Correlation	.788**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	110
MT8	Pearson Correlation	.642**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	110
MT9	Pearson Correlation	.702**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	110
MT10	Pearson Correlation	.656**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	110
TOTAL.X2	Pearson Correlation	1
	N	110