

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN ON THE JOB DAN OFF THE JOB TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. INDAH JAYA MAKUR SENTOSA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari pelatihan on the job dan pelatihan off the job terhadap kinerja karyawan di PT. Indah Jaya Makmur Sentosa yang berada di Bandar Lampung. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dan asosiatif dengan menggunakan metode regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS *version* 20. Populasi yang terdapat dalam Perusahaan ini adalah 80 orang dan yang dijadikan sampel adalah sebanyak 55 orang yaitu yang sudah menerima pelatihan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan on the job berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan berdasarkan hasil uji hipotesis uji parsial (t) didapat perhitungan $(0,000) < (\alpha) (0,005)$ dan Pelatihan off the job menunjukkan hasil sig $(0,005) < (0,005)$.

Kata kunci : Pelatihan, On the job, Off the job, Kinerja karyawan, Bandar Lampung

ABSTRACT

THE EFFECT OF ON THE JOB AND OFF THE JOB TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. INDAH JAYA MAKUR SENTOSA

This research aims to determine the effect of on-the-job training and off-the-job training on employee performance at PT. Indah Jaya Makmur Sentosa which is in Bandar Lampung. The type of research used is quantitative and associative using the multiple linear regression method with the help of the SPSS version 20 program. The population in this company is 80 people and the sample is 55 people, namely those who have received training. The results of this research show that on-the-job training has a significant positive effect on employee performance based on the results of the partial test hypothesis test (t), the calculation obtained is $(0.000) < (\alpha) (0.005)$ and off-the-job training shows sig results $(0.005) < (0.005)$.

Keywords: Training, On the job, Off the job, Employee performance, Bandar Lampung