

DAFTAR PUSTAKA

- Alsafadi, Y., & Altahat, S. (2021). *Human Resource Management Practices and Employee Performance: The Role of Job Satisfaction*. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(1), 519–529. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2021.vol8.no1.519>
- Anastasya Sinambela, E. (2021). *Analysis of the Role of Experience, Ability and Motivation on Employee Performance*. In *Journal of Social Science Studies* (Vol. 1, Issue 2).
- Anwar, G., & Abdullah, N. N. (2021). *The impact of Human resource management practice on Organizational performance*. *International Journal of Engineering, Business and Management (IJEEM)*, 5(1), 2456–8678. <https://doi.org/10.22161/ijeem.5.1>
- Astuti, T., & Anitra, V. (2020). Pengaruh Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Budaya Organisasi pada Badan Perencanaan Pemabangunan Daerah Kalimantan Timur.
- Setyo R., Endri, E., & Novita, H. (2021). *Effect of work motivation and job satisfaction on employee performance : Mediating role of employee engagement*.
- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia).
- Cherif, F. (2020). *The role of human resource management practices and employee job satisfaction in predicting organizational commitment in Saudi Arabian banking sector*. *International Journal of Sociology and Social Policy*, 40(7–8), 529–541. <https://doi.org/10.1108/IJSSP-10-2019-0216>
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Insyiah, C., & Respati, H. (2021). Pengaruh Praktek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Koperasi Melalui Partisipasi Anggota di Koperasi Setia Budi Wanita Malang. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(1). <https://doi.org/10.35130/jrimk>

- Kasenda, F., Mintardjo Pengaruh Praktek-Praktek MSDM, C., Ezra Wulan Kasenda, F., & Mintardjo, C. (2019). Pengaruh Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Manado. *4*(4), 1229–1248.
- Kurniawan, A. W. (2020). *Ekuitas: Jurnal Ekonomi dan Keuangan* Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan Bank SULSELBAR Universitas Negeri Makassar.
- Mahpudin, E., & Purnamasari, P. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BANK CENTRAL ASIA, Tbk CABANG KARAWANG. In *Jurnal Edunomic* (Vol. 6, Issue 2).
- Mahsa Pratama, R., & Lestari, R. (2022). Pengaruh penerapan praktik manajemen sumber daya manusia terhadap keunggulan kompetitif. *4*, 313–322. <https://doi.org/10.20885/ncaf.vol4.art39>
- Nabila, H. (2019.). *Nomor 2, 5 Juni 2019* Pengaruh Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia Dan *Implementasi Total Quality Management* Terhadap Kinerja Karyawan Packing Plant Pt (Vol. 2).
- Program, N. S., Bisnis, M., Manajemen, S., & Ekonomi, F. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada *divisi penjualan PT Rembaka* (Vol. 7, Issue 1).
- Putri, E. Y., Putri, A., Rahma, A., Maolani, F. M., Swadaya, U., & Jati, G. (2022). Penerapan Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia dan Hubungannya dengan Kinerja Karyawan. In *BISNIS & MANAJEMEN* (Vol. 12). <http://ejournal.stiemj.ac.id/index.php/ekobis>
- Ridho Daenuri Tedi Pitri, M., & STIE PASIM Sukabumi, M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. GLOSTAR INDONESIA I CIKEMBAR KABUPATEN SUKABUMI. In *Jurnal Mahasiswa Manajemen* (Vol. 1, Issue 1). <https://journal.stiepasim.ac.id/index.php/JMM/issue/view/22>
- Rodia, R. A., & Indriani, F. (2021). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai INSPEKTORAT KABUPATEN BANYUASIN. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPro)*, 2. <https://doi.org/10.35908/ijmpro>
- Setiawan, N. (2021). Determinasi Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai: *Total Quality Management* dan Gaya Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *1*(3). <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i3>

Yusran, A., & Id, S. A. Y. C. (2018). Analisis Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BANK BNI CABANG UTAMA KENDARI. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 4, Issue 3).