

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Wahab Sya'rani. (2020). PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA APARATUR TERHADAP KINERJA APARATUR PADA KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN Abdul. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 105(3), 129–133.
- Agung, I. G., Maya, A., Salit, I. G., & Netra, K. (2013). KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . PLN (PERSERO) DISTRIBUSI BALI Fakultas Ekonomi Universitas Udayana (UNUD), Bali , Indonesia. *E-Journal Manajemen Universitas Udayana*, 2(4), 469–481.
- Dewi, Y. M. (2012). *PENGARUH PENGELOLAAN ARSIP DINAMIS TERHADAP EFISIENSI KERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN KOTA CIMAHI Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu.*
- Dwiki Ardianto, Y., Bambang Sulistyono, dan B., & Dirgantara Marsekal Suryadharma, U. (2022). Pengaruh Rendahnya Motivasi Dan Kurang Kondusifnya Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Bappebti. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(3), 2022.
- Eden, & Suhardi. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indoprof D'penyetz Sejati di kota Batam. *Ekuivalensi (Jurnal Ekonomi Bisnis)*, 7(1), 99–112.
- Fauzan, F., & Markoni, M. (2022). Employee Engagement Dan Soft Skill Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Grage Hotel Kota Bengkulu. *Creative Research Management Journal*, 5(1), 39.
- Ginting, H. A. (2019). Analisis Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Lau Cimba Kabanjahe. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Griffin, R. W., Management, H. C., & Added, A. (2007). *Ricky W Griffin, Management (Texas: Cengage Learning, 2010), h. Angela Baron dan Michael Amstrong, Human Capital Management, Achieving Added Value Through People (Philadelphia: MPG Books Ltd, 2007), h. 5. 1. 1–12.*
- Hadi, S. P., & Irbayuni, S. (2021). Article PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis (EK Dan BI)*, 7(3), 769–784.
- Hajar, S. (2022). Partisipasi Masyarakat Dalam Pengelolaan Sampah Di Bank Sampah Pematang Pudu Bersih Duri. *Skripsi*, 13(3), 1–102.
- Hasibuan, M. S. . (2005). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Kereta Api. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 12 Suppl 1(9), 1–29.

- Heriyana. (2020). Analisis Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan RRI Palembang Sumatera Selatan. *Adminika*, 6(2).
- Iii, B. A. B., Tempat, A., & Penelitian, W. (2020). *METODOLOGI PENELITIAN*. 45–62.
- Isnaini, M. (2021). Pengaruh Keadilan, Jenjang Karir Terhadap Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening pada Aparatur Sipil Negara di Kabupaten Pasaman. *Jurnal Terapan Pemerintahan Minangkabau*, 1(1), 20–32.
- Iv, B. A. B., & Hukum, A. H. (n.d.). *Kedudukan Sanksi Dalam Hukum*.
- Jayakusuma, I. (2016). *Analisis Balanced Scorecard Sebagai Alat Pengukur Kinerja Perusahaan Pada PT. Taspen (Persero) Kcu Bandung*. 8–33.
- Jepry, & Mardika, N. H. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pana Lantas Sindo Ekspres. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 1977–1987.
- Lorensky Oktadelina, N. P., Rustiarini, N. W., & Shinta Dewi, N. P. (2021). Pengaruh Profesionalisme, Kompetensi, Objektivitas Dan Akuntabilitas Terhadap Kualitas Audit Dengan Independensi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Kharisma*, 3(1), 267–278.
- Mahapsari. (2013). *Metedeologi Penelitian*. 66(1997), 37–39.
- Malau, M. K. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sansyu Precision Batam. *Jurnal Rekaman*, 4(2), 487–498.
- Munardi, H. T., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt National Finance. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 336.
- Ohorella, H. (2017). ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. WAHANA LESTARI INVESTAMA KECAMATAN SERAM UTARA KABUPATEN MALUKU TENGAH Hasna. *Diponegoro Juernal Of Management*, 6(4), 1–10.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38.
- Rosminah. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Bajeng Kabupaten Gowa. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, April, 1–12.
- Saputra, A. (2015). *BAB III. Variabel x Sampel*. 18–23.

- Sehuddin, A., Semmaila, B., & Alam, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Maros. *Journal of Management Science (JMS)*, 2(1), 25–40.
- Silalahi, U. (2017). Metode Penelitian Metode Penelitian. *Metode Penelitian Kualitatif*, 17, 43.
- Sofyandi, H. (2020). *Management Of Human Resources In The Improvement Of Teacher Performance (Study On Mts Sunan Ampel Sumberkima Bali)*. 21(1), 1–9.
- Sumadhinata, Y. E. (2018). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan non edukatif di salah satu universitas swasta di bandung. *Seminar Nasional Dan Call for Paper Sustainable Competitive Advantage (SCA)* 8, 1–13.
- Tarigan, B., & Aria Aji Priyanto. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank DBS Tangerang Selatan. *WACANA EKONOMI (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi)*, 20(1), 1–10.
- Thomas Stefanus Kaihatu, Dharmayanti, D., Juwaeni, H., Ekonomi, J. I., Universitas, P., Kuala, S., Wahyu, R., Nurmalina, R., Pascasarjana, P., Muhammadiyah, U., Yani, J. A., Di, P., Nusantara, P. T., Makmur, I., Hapsari, P., Kerja, S., Pt, D. I., Pratama, C., Adi, D., ... Downey, A. B. (2015). DAN PENGEMBANGAN FASILITAS WISATA AGRO (Studi Kasus di Kebun Wisata Pasirmukti , Bogor). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17(2), 41–59.
- Utami, N. D., & Dwirandra, A. A. N. B. (2018). Lingkungan dan Disiplin Kerja Memoderasi Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi*, 25, 2041.
- Vinet, L., & Zhedanov, A. (2011). Hubungan Antar Karyawan. *Journal of Physics A: Mathematical and Theoretical*, 44(8), 9–25.
- Ya'qub. (2018). Pengaruh Kepuasan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Penyadap Karet Di PTPN VII Unit Usaha Way Berulu. Universitas Lampung. Skripsi