

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi, asuransi tenaga kerja dan jaminan hari tua terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Perkebunan Nusantara VII. Objek penelitian ini adalah karyawan di PT Perkebunan Nusantara VII yang berjumlah 50 orang karyawan. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dan menggunakan alat analisis regresi berganda, uji F dan uji T.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) terdapat pengaruh tidak signifikan antara kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT Perkebunan Nusantara VII. (2) terdapat pengaruh positif dan signifikan asuransi tenaga kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Perkebunan Nusantara VII. (3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara jaminan hari tua terhadap kepuasan kerja karyawan PT Perkebunan Nusantara VII. (4) terdapat pengaruh yang signifikan terhadap pada kompensasi, asuransi tenaga kerja dan jaminan hari tua terhadap kepuasan kerja karyawan PT Perkebunan Nusantara VII.

Kata kunci: Kompensasi, Asuransi Tenaga Kerja, Jaminan Hari Tua, Kepuasan Kerja.