

## DAFTAR PUSTAKA

- Anita, dkk. 2013. “*Pengaruh Penempatan Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Mobilitas Penduduk Aceh*”. Jurnal Manajemen Issn 2302-0199 Pascasarjana Universitas Syiah Kuala 11 Pages Pp. 67- 77 67 - Volume 2, No. 1, November 2013
- Astianto, Anggit & Suprihadi, Heru. 2014. “*Pengaruh Stress Kerja dan Beban. Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM*”. Surabaya.
- Carter, Philip, 2010. *Soft Competencies*. Cetakan Pertama. Jakarta : PPM Manajemen.
- Colquitt A. Jasson, LePine A. Jeffery, Wessen J. Michael. “*Organizational Behavior, Improving Performance and Commitment in the Workplace*” (New York: The McGraw-Hill Companies, 2009
- Filiana, G. S. "Job satisfaction and organizational commitment among Generation-Y: The impact of intrinsic and extrinsic factors on affective, continuance, and normative commitment." *Denmark: Business and Social Science, Aarhus University* (2016).
- Gayatri, Eva, and Ani Muttaqiyathun. "Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial." *Proceeding of The URECOL* (2020): 77-85.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2008. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Jakarta: PT.Bumi Aksara

Hasibuan, Malayu S.P. 2014. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta: PT. Bumi Aksara

Kotteeswari, M., & Sharief, S. T. (2014). "Job Stress and Its Impact on Employees' Performance a Study With Reference To Employees Working in Bpos".

*International Journal of Business and Administration Research Review*, 2(4), 18–25.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). "Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan". Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Nawawi. (2015). "Manajemen Sumber Daya Manusia". Universitas Gadjah Mada.

Nindyati, Ayu Dwi. (2017). "Pemaknaan Loyalitas Karyawan Pada Generasi X dan Generasi Y (Studi Pada Karyawan Di Indonesia)". *Journal of Psychological Science and Profesion (JPSP)*, 1(1), 60-68.

Putra dan Surya. (2020). "Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Dukungan Sosial sebagai Variabel Pemoderasi": *Manajemen*, E. (2020). No Title. 9(7), 2790–2809.

Robbins, P. Stephen & Coutler, Mary. 2016, "Human Resources Management", Edisi 16, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta.

Sadili Samsudin, 2010. "Manajemen Sumber Daya Mamusia", Penerbit : CV Pustaka Setia

Sastra, Boy. 2017. "Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Beban Kerja Terhadap

*Kinerja Karyawan Bank Danamon Cabang Tuanku Tambusai Pekanbaru*". Jom Fekon Vol.4 No.1 (Februari) 2017

Soetrisno, E. (2016). "*Manajemen sumber daya manusia*". Kencana.

Sofyandi, Herman. 2008. "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Yogyakarta: Graha Ilmu.

Sondang, P. Siagian. 2005. "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Penerbit PT. Bumi Aksara: Bandung.

Steven, Hartono Jessie, and Arif Partono Prasetio. "Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Penelitian Ipteks* 5.1(2020): 78-88.

Sudarmanto. 2014. "*Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*". Yogyakarta: Pustaka Pelajar

Suwanto, S., & Priansa, D. (2011). "*Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*". Bandung : Alfabeta

Tarwaka. (2015). "*Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi Dan Aplikasi Di Tempat Kerja (II)*". Surakarta: Harapan Press.

Wibowo, 2016. "*Manajemen Kinerja*", Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada Jakarta-14240.