

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditeresna, AR & Mujiati, 2018, 'Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan *Career development* Terhadap Retensi Karyawan di Kutabex Hotel', *E-Jurnal Manajemen Unud*, p. 5814 – 5845.
- Darmika, NKAP & Sriathi, AAA 2019, 'Pengaruh Pengembangan Karier, Komitmen Organisasional dan Perceived Organizational Support Terhadap Retensi Karyawan', *E-Jurnal Manajemen*, pp. 4153-4182.
- Dewi, EO & Riana, I 2019, 'Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Retensi Karyawan Pada Bintang Kuta Hotel', *E-Jurnal Manajemen*, p. 7836 – 7862.
- Fu'ad, & Prastyana, 2022, 'Mediasi Kepuasan Kerja Pada Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Retensi Karyawan', *Jurnal Dinamika Ekonomi dan Bisnis*, pp. 213-226.
- Ishak, & Pratama, 2021, 'Pengaruh Lingkungan dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan di First Love Patisserie Jakarta', *Jurnal Ilmiah Pariwisata*, pp. 10-22.
- Ishak, & Pratama, 2021, 'Pengaruh Lingkungan dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan di First Love Patisserie Jakarta', *Jurnal Ilmiah Pariwisata*, pp. 10-22.
- Kurniawan, 2021, 'Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan Bank SULSELBAR', *Ekuitas: Jurnal Ekonomi dan Keuangan*, pp. 391 - 408.
- Leovani, 2021, 'Dampak Career Plateu Terhadap Job Satisfaction Karyawan Gerai Minimarket di Palembang', *Analisis*, pp. 93-113.
- Leovani, E 2021, 'Dampak Karir Plateau Terhadap Job Satisfaction Karyawan Gerai Minimarket di Palembang', *Jurnal Ilmiah Fakultas Ekonomi Universitas Flores*, pp. 93-113.
- Ma'mun, 2013, 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Pengembangan Karir Pada Komitmen Organisasi dan Kinerja', *Ekuitas: Jurnal Ekonomi dan Keuangan*, pp. 503-521.
- Mardhani, & Dewi, SK 2022, 'Pengaruh Kompensasi Komitmen Organisasional Terhadap Retensi Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja RSUD Bhakti Rahayu Denpasar', *E-Jurnal Manajemen*, pp. 150-169.

- Millena, & Mon, 2022, 'Analisis Pengaruh Kompensasi Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Retensi Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Karyawan Manufaktur Tunas Bizpark Kota Batam', *Jurnal Wawasan Manajemen*, pp. 157-166.
- Nugraha, , Nadeak, , Martini, & Suyaman, 2022, 'Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetensi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jawa Barat', *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen*, pp. 81-93.
- Pramesti, 2018, 'Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening CV. Rumah Warna Yogyakarta', *Jurnal Ekobis Dewantara*, pp. 114-126.
- Pratiwi, LPYA & Sriathi, AA 2017, 'Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Pada Hotel Santika Nusa Dua Bali', *E-Jurnal Manajemen Unud*, pp. 1478-1506.
- PT. Sumber Alfaria Trijaya, T 2023, *Alfamart Corporate-Presentation*, viewed 6 Juni 2023, <[Alfamart.co.id](http://Alfamart.co.id)>.
- Putra, NJ 2018, 'Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Retensi Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kerinci', *Jurnal Administrasi Nusantara (JAN)*, pp. 91-103.
- Ramadhina, P 2023, *DPKKA UNIVERSITAS AIRLANGGA*, viewed 6 Juni 2023, <<https://dpkka.unair.ac.id/content/view?id=610&t=mahasiswa-diajak-untuk-mengenal-industri-retail-dalam-webinar-acc>>.
- Suta, GMAB & Ardana, I 2019, 'Pengaruh Kompensasi, Persepsi Dukungan Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan', *E-Jurnal Manajemen*, p. 8047 – 8074.
- Tambak, , Elvina & Prayoga, 2022, 'Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Retensi Pegawai dan Lingkungan Kerja PT. Marbau Jaya Indah Raya', *Jurnal Pendidikan Tambusai*, pp. 10484-10501.
- Violetta, & Edalmen 2020, 'Pengaruh Kompensasi terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi ', *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, pp. 1086-1095.
- Violetta, & Edalmen 2020, 'Pengaruh Kompensasi terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi', *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, pp. 1086-1095.

- Wirayudha, & Adnyani, IGAD 2020, 'Kompensasi dan Pengembangan Karir Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja dan Retensi Karyawan BPR Lestari', *E-Jurnal Manajemen*, pp. 1676-1695.
- X.F., J & Soekiman, S 2005, 'EKUITAS', *Analisis Faktor - Faktor Internal Perusahaan Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan PT. Petro Central Gresik*, pp. 585-605.
- Arya, K., & Aditeresna, R. (2018). *PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP RETENSI KARYAWAN DI KUTABEX HOTEL Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali, Indonesia ABSTRAK Perkembangan perusahaan pada era globalisasi ini mengalami persaingan yang sangat ketat. Perusahaan harus mam.* 7(11), 5814–5845.
- Biason, R. (2020). The effect of job satisfaction on employee retention. *International Journal of Economics, Commerce and Management*, 8(3), 405–413.
- Delobelle, P., Rawlinson, J. L., Ntuli, S., Malatsi, I., Decock, R., & Depoorter, A. M. (2011). Job satisfaction and turnover intent of primary healthcare nurses in rural South Africa: A questionnaire survey. *Journal of Advanced Nursing*, 67(2), 371–383. <https://doi.org/10.1111/j.1365-2648.2010.05496.x>
- Elian, S., Paramitha, C. D., Gunawan, H., & Maharani, A. (2020). The Impact of Career Development, Work-Family Conflict, and Job Satisfaction on Millennials' Turnover Intention in Banking Industry. *Journal of Business Management Review*, 1(4), 223–247. <https://doi.org/10.47153/jbmr14.422020>
- Frimayasa, A. (2021). Effect of Compensation, Career Development and Work Environment on Employee Retention (Study on Employees of PT Telkom Witel Tangerang BSD). *Journal of Research in Business, Economics and Education*, 3(1), 1716–1730.
- Ishak, R. P., & Pratama, Y. (2021). *Pengaruh Lingkungan dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan di First Love Patisserie Jakarta.* 26(1).
- Pratiwi, F., & Lo, J. S. (2020). Job Satisfaction As a Mediator of Effect Job Stress and Career Development on Employee Turnover Intention Pt Pkss. *Dinasti Internasional Journal of Digital Business Management*, 1(4), 580–592. <https://doi.org/10.31933/DIJDBM>
- Tetteh, J., & Asumeng, M. A. (2022). Succession planning, employee retention and career development programmes in selected organisations in Ghana. *African Journal of Management Research*, 27(1), 151–169. <https://doi.org/10.4314/ajmr.v27i1.9>
- Notoatmodjo, S. (2012). Metodologi penelitian kesehatan. PT Rineka Cipta.

Sekaran, U. (2013). *Research methods for business: A skill building approach*. John Wiley & Sons.

Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2014). *Multivariate data analysis* (7th ed.). Pearson.

Boushey, H., & Glynn, S. J. (2012). *There are significant business costs to replacing employees*. Center for American Progress. <https://www.americanprogress.org/wpcontent/uploads/2012/11/CostofTurnover.pdf>