

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *career development* dan kepuasan kerja terhadap retensi karyawan pada Alfamart Kecamatan Teluk Betung Bandar Lampung. Dalam penelitian ini menggunakan data primer yang di dapat langsung dari responden dengan melakukan pengisian kuesioner. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah purpose sampling dengan jumlah sampel sebanyak 135 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) terdapat pengaruh tidak signifikan antara *career development* terhadap retensi karyawan pada Alfamart Kecamatan Teluk Betung Bandar Lampung (2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepuasan kerja terhadap retensi karyawan pada Alfamart Kecamatan Teluk Betung Bandar Lampung (3) terdapat pengaruh signifikan antara pengaruh *career development* dan kepuasan kerja terhadap retensi karyawan pada Alfamart Kecamatan Teluk Betung Bandar Lampung.

Kata Kunci : Career Development, Kepuasan Kerja, Retensi Karyawan