

**PENGARUH INTIMIDASI DAN PELECEHAN SEKSUAL DI
TEMPAT KERJA TERHADAP KESEJEHATERAAN KARYAWAN
GENERASI Z DI INDONESIA**

Sesa Isliana

19411088

Dosen Pembimbing : Larasati Ahluwalia, S.E., M.Sc.

Dosen Penguji : Berlintina Permatasari, S.P., M.M.

Program Studi S1 Manajemen

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Teknokrat Indonesia

2023

ABSTRAK

Sumber daya manusia selalu dominan dan berpengaruh terhadap kegiatan suatu perusahaan. Khususnya, kesejahteraan karyawan Generasi Z di Indonesia menjadi perhatian utama. Generasi Z hadir pada masa di mana internet dan teknologi informasi berkembang pesat Gen Z yang secara usia, baru menginjak masa bekerja (Hafidz & Nofiyanti, 2022). Menurut American Psychological Association generasi Z disebut sebagai generasi yang mudah depresi, mereka cenderung mencari konseling atau terapi kesehatan mental dibandingkan dengan generasi yang lebih tua seperti generasi X dan Y dengan pernyataan tersebut mereka memerlukan lingkungan kerja yang sehat dengan adanya fenomena intimidasi dan pelecehan seksual di tempat kerja tentu akan berdampak terhadap kesehatan mental dan fisik karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa intimidasi dan pelecehan seksual memiliki pengaruh signifikan terhadap kesejahteraan karyawan Generasi Z di Indonesia. Penelitian ini memberikan kontribusi baru dalam memahami faktor-faktor yang mempengaruhi kesejahteraan karyawan Generasi Z, memberikan landasan bagi perusahaan untuk mengoptimalkan kesejahteraan mereka, dan merancang kebijakan yang mendukung perkembangan Generasi Z di tempat kerja.

Kata kunci: *Kesejahteraan Karyawan, Intimidasi, Pelecehan Seksual*