

THE EFFECT OF WORK EXPERIENCE AND WORK PLACEMENT ON THE PERFORMANCE OF GENERATION Z EMPLOYEES IN BANDAR LAMPUNG

ABSTRACT

BY

FERISCA SALSABILA

his study aims to examine and analyze the effect of work experience and work placement on the performance of Generation Z employees in Bandar Lampung. The research design carried out in this study was quantitative using a survey method through distributing questionnaires to 160 samples which were used as respondents by using a simple random sampling method to take data from the population at random. Indicators of work experience (X1) are the length of time working, the level of knowledge and skills possessed by employees and mastery of work and equipment. And indicators of job placement (X2) namely, education, work knowledge, work skills, work experience. As for the performance indicators (Y) are the quantity of work, quality of work, efficiency in carrying out tasks, work discipline, initiative, thoroughness, leadership, honesty, creativity. This study uses instrument test tools such as validity test, reliability test, multiple linear regression analysis, f or simultaneous test, t test and coefficient of determination test (R²). The results of data analysis show that work experience and work placement have a positive and significant effect on employee performance. Generation Z in Bandar Lampung. Thus, it can be concluded that the existence of work experience and good work placement can improve employee performance. Keywords: work experience, work placement, performance.

Keywords : Work experience, Work placement, Performance.

PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN GENERASI Z DI BANDAR LAMPUNG

ABSTRAK

Oleh

Ferisca Salsabila

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh pengalaman kerja dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan generasi Z di Bandar Lampung. Desain penelitian yang dilakukan pada penelitian ini adalah kuantitatif yang menggunakan metode *survey* melalui penyebaran kuesioner kepada 160 sampel yang dijadikan responden dengan menggunakan metode *simple random sampling* untuk mengambil data dari populasi secara acak. Indikator dari pengalaman kerja (X_1) yaitu lama waktu kerja, tingkat pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki karyawan dan penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan. Dan indikator dari penempatan kerja (X_2) yaitu, pendidikan, pengetahuan kerja, keterampilan kerja, pengalaman kerja. Sedangkan untuk indikator kinerja (Y) adalah kuantitas kerja, kualitas hasil kerja, efisiensi dalam melaksanakan tugas, disiplin kerja, inisiatif, ketelitian, kepemimpinan, kejujuran, kreativitas. Penelitian ini menggunakan alat bantu uji instrumen seperti uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linear berganda, uji f atau simultan, uji t dan uji koefisien determinasi (R^2) hasil analisis data menunjukkan bahwa pengalaman kerja dan penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan generasi Z di Bandar Lampung. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa dengan adanya pengalaman kerja dan penempatan kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Pengalaman kerja, Penempatan kerja, Kinerja.