

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. Diakses pada 08 Agustus 2022. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>.
- Adolphina., Raymond., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Sutanraja Hotel Amurang. *5*(2), 1050–1059. Diakses pada 09 Agustus 2022. <https://doi.org/10.35794/emba.5.2.2017.16062>.
- Eka, J., Dwianto, A. S., & Purnamasari, P. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . JaeilL. *2*(2), 209–223. Diakses pada 28 Agustus 2022. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>.
- Harahap, R. H. (2022). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT . Senteral Inti Gas Medan. *1*(4). Diakses pada 02 September 2022. <https://doi.org/10.55542/juiim.v2i2.331>.
- Harahap, P., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. Diakses pada 10 September 2022. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>.
- Irawan, Y., Sari, N., & Wahyuni, R. (2019). Pemberian *Reward* Berdasarkan Kinerja Karyawan Pada Toko Golden Jaya. *2*(1), 87–101. Diakses pada 12 September 2022. <https://dx.doi.org/10.36378/jtos.v2i1.149>.
- Mitra, Q., & Nurcahyo, A. (2011). Analisis Variabel - Variabel yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT. Quadra Mitra Perkasa Balikpapan. *7*(2), 1972–1982. Diakses pada 14 September 2022. <https://doi.org/10.55182/jtp.v2i3.187>.
- Novita, H., Irsan, A.D., & Marbun, Y. (2021). Pengaruh Motivasi *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan pada CV Nusantara *Enterprise*. *JIMEA / Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*. *5*(2), 735–749. Diakses pada 16 September 2022. <https://doi.org/10.31955/mea.v5i2.1161>.
- Nuruzzaman, A. (2022). Pengaruh Pelatihan, Etos Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan RS Emc Alam Sutera Tangerang Selatan. *17*, 49–65. Diakses pada 28 September 2022. <https://doi.org/10.31539/costing.v6i1.2799>.
- Putra, U., Bakri, H., & Wirastuti, W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Balindo Manunggal Bersama Kota Palu. *4*(1), 1–10. Diakses pada 14 Oktober 2022. <https://doi.org/10.22487/jimut.v4i1.100>.
- Prakoso, M., & Indartono, S. (2019.). Kinerja Karyawan Pada Percetakan *Audio*

Studio Jakarta. 2, 367–387. Diakses pada 18 Oktober 2022.

- Pratama, A., & Handayani, P. (2022). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan. *Decisions: Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis* Vol. 2 No. 2 Juni 2022. 2(2), 62–70. Diakses pada 28 Oktober 2022. <https://doi.org/10.55587/jseb.v2i2.46>.
- Sumartini, S., Astrama, M., & Yoga, M. (2021). Pengaruh *Human Relation* dan Pemberian *Reward* Terhadap Kinerja Karyawan. 1(3), 1057–1065. Diakses pada 11 September 2022. <https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i3.1401>.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening*. 1(1), 59–70. Diakses pada 12 Januari 2023. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>.
- Santoeso, B., & Trivena, M. (2019). Kinerja Karyawan di Matahari *Departement Store*. *Adbis: Jurnal Administrasi Bisnis*. Diakses pada 14 Januari 2023.
- Sumowo, S. (2017). Analisis Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Lava– Lava Hostel dan Resto Probolinggo. *Jurnal Penelitian Ipteks*. 2, 49–60. Diakses pada 12 Februari 2023. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v2i1.561>
- Siahaan, S., & Bahri, M. (2019). Pengaruh Penempatan Pegawai, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. 1,2. 2(1), 16–30. Diakses pada 24 Februari 2023. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Sutopo (Ed.); Kedua). Alfabeta.
- Wiratna Sujarweni, V. (2014). *Metodologi Penelitian (Pertama)*. Pustaka Baru Press, 2014.
- Yulandari, S., & Hidayat, M. (2022). *Rewards and Punishments for Employee Performance in the Bekasi Region*. 1(1), 13–26. Diakses pada 28 Februari 2023. <http://repository.stie-yai.ac.id>.