

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN, REWARD DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK RAKYAT INDONESIA KANWIL BANDAR LAMPUNG

Disusun Oleh :

**HERI PURNAWAN
19411055**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besaran pengaruh Pelatihan, Reward, dan Lingkungan Kerja Pada Karyawan BRI Kanwil Bandar Lampung. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan BRI Kanwil Bandar Lampung. dan sampel mengambil keseluruhan dari populasi dengan menggunakan metode pengambilan sample non probability sampling dengan metode sampling jenuh yaitu metode penarikan sampel apabila semua anggota populasi dijadikan sebagai sampel sejumlah 64 karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Pelatihan, Reward dan Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan BRI Kanwil Bandar Lampung. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa Pelatihan, Reward dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Hotel Horison Lampung. Sedangkan berdasarkan pada koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,703 atau 70,3%. Hal ini menunjukkan bahwa sebesar 57,1% variabel Kinerja Karyawan dapat dipengaruhi oleh Pelatihan (X1), Reward (X2), dan Lingkungan Kerja (X3). Sedangkan sisanya 29,7% terdapat pada variabel lain yang tidak berada atau tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci : Pelatihan, Reward, Lingkungan Kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF TRAINING, REWARDS AND WORKING ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT BANK RURAL INDONESIA KANWIL BANDAR LAMPUNG

By :

**HERI REPURNAWAN
19411055**

This research aims to determine the magnitude of the influence of Training, Rewards and Work Environment on BRI Employees at the Bandar Lampung Regional Office. The population in this study were employees of the BRI Bandar Lampung Regional Office. and the sample takes the entire population using a non-probability sampling method with a saturated sampling method, namely a sampling method if all members of the population are used as a sample of 64 employees. The results of the research show that the Training, Reward and Work Environment variables partially have a positive and significant effect on the performance of BRI Employees at the Bandar Lampung Regional Office. The research results also show that training, rewards and work environment simultaneously have a positive and significant effect on the performance of Hotel Horison Lampung employees. Meanwhile, based on the coefficient of determination (R^2) of 0.703 or 70.3%. This shows that 57.1% of employee performance variables can be influenced by training (X1), rewards (X2), and work environment (X3). Meanwhile, the remaining 29.7% is found in other variables that were not included or were not examined in this study.

Keywords: Training, Rewards, Work Environment, employee performance