

## ABSTRAK

### PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ARISTA LAMPUNG

**Yollandha Maditha Putri**

Prodi S1 Manajemen Sumber Daya Manusia

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, dan motivasi kerja secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian adalah seluruh karyawan PT Arista Lampung, dengan jumlah sampel sebanyak 102 karyawan. Sampel dalam penelitian ini ditentukan dengan menggunakan non-probability sampling dengan metode sampling jenuh. Data untuk penelitian ini diolah dengan menggunakan *Statistical Program for the Social Sciences* (SPSS) '25. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dan wawancara sedangkan teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linier berganda. Analisis ini digunakan untuk menguji pengaruh antara variabel independen dengan variabel dependen. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, secara parsial motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan secara simultan budaya organisasi dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci :** budaya organisasi, motivasi kerja, dan kinerja karyawan.

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT ARISTA LAMPUNG**

**Yollandha Maditha Putri**  
Study Program Human Resource Management

This study aims to determine the influence of organizational culture, and work motivation partially or simultaneously on employee performance. The method used in this study is quantitative method. The population in the study was all employees of PT Arista Lampung, with a sample of 102 employees. The sample in this study was determined using non-probability sampling with saturated sampling method. Data for this study were processed using the Statistical Program for the Social Sciences (SPSS) '25. The data collection technique in this study used questionnaires and interviews while the analysis technique used in this study was a multiple linear regression analysis technique. This analysis is used to examine the effect between the independent variable and the dependent variable. The results of this study show that partially organizational culture has a positive and significant effect on employee performance, partially work motivation has a positive and significant effect on employee performance, and simultaneously organizational culture and motivation have a positive and significant effect on employee performance.

***Keywords:*** *organizational culture, work motivation, and employee performance.*