

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Fajar Laut Lampung. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Fajar Laut Lampung. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan rumus slovin. Rumus tersebut digunakan untuk menentukan sampel sebanyak 133 karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Motivasi dan Pelatihan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Fajar Laut Lampung, namun pada variabel Kepemimpinan memiliki hasil yang negatif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Fajar Laut Lampung. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa Kepemimpinan, Motivasi dan Pelatihan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Fajar Laut Lampung. Sedangkan berdasarkan pada koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,814 atau 81,4%. Hal ini menunjukkan bahwa sebesar 81,4% variabel Kinerja Karyawan dapat dipengaruhi oleh Kepemimpinan ( $X_1$ ), Motivasi ( $X_2$ ), dan Pelatihan ( $X_3$ ). Sedangkan sisanya 18,6% terdapat pada variabel lain yang tidak berada atau tidak diuji dalam penelitian ini.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan dan Kinerja Karyawan.