

***The Influence of Self-Efficacy and Self-Esteem on Employee Performance  
Perum Bulog, Regional Office of Lampung***

**ABSTRACT**

**By**

***Krisna Rizki Permady***

*There are many factors that can Effect a person's performance, including self-efficacy and self esteem. Self efficacy and self esteem are needed in improving employee performance. Likewise, self esteem that is owned will foster a strength in doing the best at its performance in accordance with its duties and responsibilities. The purpose of this study was to determine the positive impact caused by self efficacy and self esteem on the performance of Perum Bulog Lampung Regional Office employees, as well as to find out the variables that are more dominant in giving a positive impact on the performance of Perum Bulog Lampung Regional Office employees. This type of research is quantitative research with data collection techniques using a questionnaire with a Likert scale. The results showed that the t test on the Self efficacy variable at a significant level of 5% or a 0.05 was  $0.000 < 0.05$  and  $t \text{ count } (7.610) > t \text{ table } (1.679)$ , then  $H_a$  was accepted and  $H_o$  was rejected. Self esteem variable at a significant level of 5% or  $a = 0.05$  is  $0.000 < 0.05$  and  $t \text{ count } (3.660) > t \text{ table } (1.679)$ , so  $H_a$  is accepted and  $H_o$  is rejected. Hypothesis test F with the value of F count (405,218)  $> f \text{ table } (3.20)$  and the sigma value  $< 0.05$  chance value or the value of  $0.000 < 0.05$ , so  $H_a$  is accepted and  $H_o$  is rejected, which means that Self efficacy and Self esteem simultaneousl.*

*Keywords : Self efficacy, Self Esteem, Employee Performance*

**PENGARUH SELF EFFICACY DAN SELF ESTEEM TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PERUM BULOG KANTOR WILAYAH  
LAMPUNG**

**ABSTRAK**

**Oleh**

**Krisna Rizki Permady**

Terdapat banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja seseorang, antara lain adalah Self efficacy dan self esteem. Self efficacy dan self esteem sangat dibutuhkan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Demikian juga self esteem yang dimiliki akan menumbuhkan suatu kekuatan dalam melakukan yang terbaik pada kinerjanya sesuai dengan tugas serta tanggung jawabnya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dampak positif yang disebabkan oleh self efficacy dan self esteem terhadap kinerja karyawan Perum Bulog Kantor Wilayah Lampung, serta untuk mengetahui variabel yang lebih dominan memberi dampak positif terhadap kinerja karyawan Perum Bulog Kantor Wilayah Lampung. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala likert. Teknik pengambilan sampel populasi penelitian ini adalah 48 orang kinerja karyawan Perum Bulog Kantor Wilayah Lampung, Hasil penelitian menunjukkan bahwa uji t pada Variabel Self efficacy pada taraf signifikan 5% atau  $\alpha = 0,05$  sebesar  $0,000 < 0,05$  dan t hitung  $(7,610) > t \text{ table } (1,679)$ , maka  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Variabel Self esteem pada taraf signifikan 5% atau  $\alpha = 0,05$  sebesar  $0,000 < 0,05$  dan t hitung  $(3,660) > t \text{ table } (1,679)$ , sehingga  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Uji hipotesis F dengan nilai F hitung  $(405,218) > f \text{ table } (3,20)$  dan nilai sigma  $<$  nilai peluang  $0,05$  atau nilai  $0,000 < 0,05$  maka  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak yang berarti Self efficacy dan Self esteem secara simultan memberikan pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan.