

ABSTRAK

ANALISIS SISTEM REKRUTMEN DAN SELEKSI YANG

BERIMPLIKASI PADA KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus Pada PT Mega Auto Central Finance)

Disusun oleh :

Yulian Ahmad Alfarisi

19411112

Sumber Daya Manusia (SDM) memainkan peran penting dalam keberhasilan suatu organisasi. Proses rekrutmen dan seleksi merupakan langkah awal yang krusial dalam membentuk tim berkualitas. Penelitian ini menginvestigasi sistem rekrutmen dan seleksi di PT Mega Auto Central Finance serta dampaknya terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan wawancara sebagai metode utama untuk memahami proses seleksi. Hasilnya menunjukkan bahwa PT Mega Auto Central Finance telah menerapkan sistem yang mempertimbangkan hasil kerja, sifat pribadi, dan perilaku kerja dalam memilih calon karyawan. Namun, ada beberapa rekomendasi perbaikan. Pertama, dalam hal sistem rekrutmen, perusahaan dapat melakukan diversifikasi dalam sumber penarikan karyawan dengan berkolaborasi dengan lembaga pendidikan dan platform online. Kedua, dalam proses seleksi, perusahaan perlu meningkatkan objektivitas dan keberagaman dengan memastikan bahwa penilaian didasarkan pada kompetensi dan kualifikasi yang sesuai serta mempertimbangkan keberagaman calon karyawan yang diuji. Perbaikan ini diharapkan dapat memperkuat kontribusi karyawan terhadap pencapaian tujuan perusahaan. Dengan demikian, penelitian ini menyediakan pandangan yang lebih baik tentang pentingnya sistem rekrutmen dan seleksi yang efektif dalam mendukung kinerja organisasi.

Kata Kunci : Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kinerja

ABSTRACT
ANALYSIS OF RECRUITMENT AND SELECTION SYATEM
IMPLICATIONS ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(A CASE STUDY AT PT MEGA AUTO CENTRAL FINANCE)

BY :

Yulian Ahmad Alfarisi

19411112

Human Resources (HR) plays a crucial role in the success of an organization. The recruitment and selection process are critical initial steps in forming a high-quality team. This research investigates the recruitment and selection system at PT Mega Auto Central Finance and its impact on employee performance. The research employs a qualitative approach with interviews as the primary method to understand the selection process. The findings indicate that PT Mega Auto Central Finance has implemented a system that considers job performance, personal traits, and work behavior when selecting candidates. However, there are some recommendations for improvement. First, concerning the recruitment system, the company can diversify its sources for recruiting employees by collaborating with educational institutions and online platforms. Second, in the selection process, the company needs to enhance objectivity and diversity by ensuring that assessments are based on relevant competencies and qualifications while considering the diversity of the candidates being evaluated. These improvements are expected to strengthen employees' contributions to the company's goals. Thus, this research provides a better understanding of the importance of an effective recruitment and selection system in supporting organizational performance.

Keyword : Of Recriutment, Selection, Performance