

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Baru Lampung (2) mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Baru Lampung (3) mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Baru Lampung.

Dalam penelitian ini menggunakan data primer yang di dapat langsung dari responden dan melakukan metode kuesioner dan survei. Didasarkan pada teknik sempel hair, yang terdapat 100 karyawan PT. Tunas Baru Lampung sebagai sampel penelitian. Metode analisis data menggunakan resgresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Baru Lampung (2) terdapat pengaruh positif lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Baru Lampung (3) pada variabel disiplin kerja tidak berpegaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Baru Lampung (4) terdapat pengaruh signifikan pada motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Baru Lampung

Keyword : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan