

## **Abstrak**

Abstrak penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kerjasama tim dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada CV Penamas Lampung. Dalam penelitian ini menggunakan data primer yang di dapat langsung dari responded dengan melakukan pengisian kuesioner. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 115 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kerjasama tim terhadap kinerja karyawan pada CV Penamas Lampung (2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan CV Penamas Lampung (3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kerjasama tim dan kompensasi terhadap kinerja karyawan CV Penamas Lampung. Saran yang dapat peneliti berikan untuk objek pada penelitian ini ialah perusahaan harus menciptakan Kerjasama tim yang lebih baik lagi untuk membentuk lingkungan kerja serta lebih memperhatikan system pembagian kompensasi yang ada agar karyawan dapat merasa puas dengan kompensasi yang mereka terima dan nantinya karyawan pula dapat menyumbangkan kinerja yang lebih baik lagi untuk perusahaan