

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. PLN Unit Pelaksana Pembangkit Tarahan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. PLN Unit Pelaksana Pembangkit Tarahan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan sampel jenuh sebanyak 50 karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Stres Kerja dan Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. PLN Unit Pelaksana Pembangkit Tarahan. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa Stres Kerja dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. PLN Unit Pelaksana Pembangkit Tarahan. Sedangkan berdasarkan pada koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,782 atau 78,2%. Hal ini menunjukkan bahwa sebesar 78,2% variabel Kepuasan Kerja dapat dipengaruhi oleh Stres Kerja (X_1), dan Lingkungan Kerja (X_2). Sedangkan sisanya 21,8% terdapat pada variabel lain yang tidak berada atau tidak diuji dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Stres Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja.