

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kelelahan kerja dan stres kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Lampung.

Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Lampung. Jenis penelitian yang digunakan yaitu penelitian *explanatory research*, dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu teknik sampling dengan rumus (Hair et.al, 2014) dimana menggunakan indikator tiap variabel dikalikan dengan $\times 10$ untuk menentukan ukuran sampel, sehingga ukuran sampel yaitu $12 \times 10 = 120$ Sampel/Responden. Sumber data diperoleh dari data primer dengan menyebarkan kuisioner dan data sekunder dengan mendokumentasikan arsip organisasi dan pustaka tertulis sebagai referensi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kelelahan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Lampung. Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Lampung. Sedangkan kelelahan kerja dan stress kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Lampung.

Kata Kunci : Kelelahan Kerja, Stres Kerja dan Produktivitas Kerja.